

Zajímají Vás
KONKRÉTNÍ ZMĚNY PRO PODNIKATELE?

Pořádání teambuildingů zaměstnavatelem

OBSAH SERIÁLU:

Předkládání originálů dokladů před
podpisem smlouvy č. 303

Otevírání nabídek č. 304

Objasnění nebo doplnění, dokladů,
vzorků nebo modelů č. 305

Změny v procesu posouzení
a hodnocení nabídek č. 306

Práce přesčas a práce v noci
č. 307

Úřad průmyslového vlastnictví
nabízí následující semináře v oblasti
průmyslových práv č. 308

Práce ve svátek a ve dnech
pracovního klidu č. 309

Dnešní článek:

Pořádání teambuildingů
zaměstnavatelem č. 310

Příští článek:

Doručování písemností
v pracovněprávních vztazích č. 311

Zaměstnavatelé často pořádají teambuildingy (dále je „TB“) pro své zaměstnance. Je však nutno rozlišovat o jaký druh TB se jedná z hlediska toho, zda je TB považován za prohlubování kvalifikace nebo zda je TB pouze dobrovolná zábavní akce pro zaměstnance. TB je hrazen zaměstnavatelem.

Důležité je rozlišovat druhy TB z různých důvodů. Jedná se například o to, zda lze zaměstnanci účast na TB nařídit, zda zaměstnanci za účast na TB náleží mzda a příplatky nebo náhradní volno nebo zda úrazy zaměstnanců vzniklé při TB budou považovány za pracovní úrazy.

TB může být upořádán za účelem prohlubování kvalifikace zaměstnanců podle zákoníku práce (dále jen „ZP“). Zaměstnavatel v tomto případě může zaměstnanci účast na TB uložit, ale musí při tom respektovat omezení vyplývající ze ZP. Účast zaměstnance na TB se považuje za výkon práce, a tak mu náleží mzda a případné příplatky nebo náhradní volno. Vzniklé úrazy zaměstnanců jsou považovány za pracovní úrazy.

TB může být též upořádán jako dobrovolná zábavní akce pro zaměstnance, kdy nejde o prohlubování kvalifikace zaměstnanců. Zaměstnavatel nemůže zaměstnanci účast na TB uložit (zaměstnanec se může zúčastnit dobrovolně). Účast zaměstnance pak není výkonem práce, a tak mu nenáleží mzda a příplatky či náhradní volno. Vzniklé úrazy zaměstnanců nejsou považovány za pracovní úrazy.

S Asociací za novým právem... bezpečně a pohodlně

Tyto informace pro Vás připravila Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR. **Pro velký zájem budeme průběžně realizovat i několik praktických seminářů k právním otázkám přímo v regionech. O přesných termínech a tématech budete včas informováni.**

Právní zpravodaj je rozesílán v ÚTERÝ. Na vyžádání je možné zaslat předchozí články.

Kontakt pro Vaše dotazy:

amsp@amsp.cz

Odborný obsah byl připraven ve spolupráci s SDA Legal, advokátní kancelář, s.r.o.

