

## Předkládací zpráva

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, se předkládá v souladu s Plánem legislativních prací vlády na rok 2020. Předpokládaný termín předložení materiálu do vlády je červen 2020.

Důvodem zpracování předmětného návrhu zákona je potřeba reflektovat zejména intenzivní novelizaci insolvenčního práva, ke které došlo na úrovni národní a nadnárodní. Dále je nutné zohlednit rekonstrukci soukromého práva v České republice a učinit další nezbytné úpravy reagující na vývoj právní úpravy v oblasti zaměstnanosti. Cílem je tedy aktualizace zákona č. 118/2000 Sb., a to tak, aby odpovídal terminologickému a koncepčnímu vývoji ostatních právních odvětví, a dosažení optimální ochrany zaměstnanců platebně neschopného zaměstnavatele včetně eliminace možného zneužití dané úpravy. Předkládaný návrh zákona přitom zohledňuje poznatky z praxe a odstraňuje aplikační problémy, které byly v oblasti uspokojování mzdových nároků zaměstnanců platebně neschopného zaměstnavatele detekovány a získány v rámci rozhodovací činnosti správních orgánů.

### Nejdůležitější navrhované změny spočívají ve:

- vymezení rozhodného období okamžikem oznámení zahájení insolvenčního řízení včetně explicitní úpravy rozhodného období také pro nadnárodního zaměstnavatele, a to od okamžiku oznámení zahájení insolvenčního řízení v insolvenčním rejstříku v evidenci cizozemských rozhodnutí,
- vymezení platební neschopnosti zaměstnavatele se sídlem v České republice dnem následujícím po dni, kdy bylo oznámeno zahájení insolvenčního řízení příslušným soudem v České republice,
- zakotvení definice splatnosti mzdového nároku zaměstnance pro účely uspokojování mzdových nároků zaměstnanců,
- provázání lhůty 5 měsíců a 15 dnů k podání žádosti o uspokojení mzdových nároků na kontaktním pracovišti Krajské pobočky Úřadu práce s okamžikem oznámení zahájení insolvenčního řízení a od tohoto okamžiku také určovat její počátek,
- uložení povinnosti osobě s dispozičním oprávněním, neboť tato se může s ohledem na průběh a vývoj insolvenčního řízení u soudu měnit, a proto je žádoucí, aby byla osoba s dispozičním oprávněním vyhodnocována s ohledem na stav insolvenčního řízení,
- zakotvení možnosti odečíst z přiznaného mzdového nároku tzv. kompenzaci poskytovanou podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
- zpřesnění povinnosti vrátit vyplacené mzdové nároky a
- zařazení mzdových nároků podle zákona upravujícího ochranu zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele mezi příjmy, na něž se použijí ustanovení o výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy (změna občanského soudního řádu).

Předpokládané datum nabytí účinnosti zákona je k 1. 1. 2021.

*Informace o průběhu meziresortního připomínkového řízení a jeho vypořádání budou doplněny po jeho skončení.*