



## ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

V Praze dne 16. března  
Č.j. GŘ/37/2017

Vážená paní, vážený pane,

rádi bychom Vás oslovili s nabídkou účasti na oblíbeném **interním kulatém stole AMSP ČR k tématu rodinných firem a nástupnictví**. Setkání cca 10 rodinných firem jsme připravili na úterý **4. dubna 2017 od 12:30 v Kladně**, v sídle společnosti Beznoska s.r.o. (Dělnická 2727, Kladno – Kročehlavy). Společnost Beznoska s.r.o., která bude hostitelem toho kulatého stolu, se umístila na 3. místě posledního ročníku soutěže Equa bank Rodinná firma roku. Její výrobní sortiment tvoří implantáty, nástroje a operační pomůcky určené pro potřeby ortopedie a traumatologie.

Naše asociace se tématu nástupnictví v rodinných firmách věnuje dlouhodobě, v roce 2014 vznikl nový projekt Asociace RODINNÁ FIRMA, jehož prioritou je **zachování rodinné tradice ve firmách**, to znamená najít cestu, jak firmu úspěšně předat další generaci rodinných vlastníků. **Nástupníci jsou zvláště vítáni, i oni zde najdou příklady mezi svými vrstevníky, jak lépe komunikovat se svými rodiči, jak uplatňovat svoje názory, a jak vytvořit plán svého zapojení do dění ve firmě a do vlastnictví společnosti**. Ideální účast za Vaši stranu by byla 1+1, ale jakákoliv Vaše varianta bude akceptována. Někdy na kulaté stoly přijde i celá rodina, a to i opakovaně.

**Rádi bychom Vás také seznámili s plánem aktivit pro letošní rok a zejména rok 2018, který chceme plně věnovat rodinnému podnikání. Přivítáme i Vaše návrhy na doplnění.**

Toto setkání se uskuteční bez vystoupení třetích stran, tedy bez poradenských firem, právníků, zástupců médií apod. a rádi bychom s Vámi diskutovali Vaše zkušenosti, rady, tipy a doporučení související s generační výměnou ve firmách.

Pokud jde o převod firmy z rodičů na děti, budeme společně diskutovat o těchto tématech:

- Jak připravit svoje děti na vstup do firmy? Co by měly studovat a jak získat praxi?
- Jak připravit své zaměstnance, aby zůstali loajální i k Vaším potomkům?
- Jak dlouho pracovat společně s dětmi a kdy z firmy vystoupit?
- Jak, kdy a komu předat vedení firmy a kdy vlastnictví?
- Jak to vše ovlivňuje vztahy v rodině?
- Jak důležitý je výběr životního partnera nástupníků?
- Jak oddělit pracovní a soukromé věci v rozhodovacím procesu?
- Jaký je pohled zakladatelů a nástupníků?

Mezi další témata, která bychom s Vámi rádi na setkání probrali a znali Váš názor, patří **Klub rodinných firem**, který bude sloužit jako platforma pro vzájemnou pomoc rodinných firem, možnost poptávky a nabídky stáží či praxí nástupníků v jednotlivých rodinných firmách či také například „seznamka“ pro nástupníky.



## ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

Pro informaci přikládáme výsledky posledního průzkumu k rodinnému podnikání [ZDE](#), který pro nás zpracovala agentura IPSOS mezi více 400 českými malým a středními rodinnými firmami.

AMSP ČR je iniciátorem zahájení legislativního procesu uzákonění definice české rodinné firmy do našich zákonů.

Velmi by nás potěšilo, pokud byste přijali naše pozvání a mohli bychom Vás přivítat mezi našimi hosty.

Diskusi předpokládáme v délce cca 2-2,5 h. Účast na akci je po předchozí registraci bezplatná! **Registrovat se můžete [ZDE](#).**

Žádáme zdvořile o Vaše vyjádření k účasti nejpozději do 27. března 2017.

Na setkání s Vámi se těší

Ing. Libor Musil, v.r.  
Člen představenstva AMSP ČR  
Garant projektu AMSP ČR „Rodinná firma“  
Majitel společnosti LIKO-S, a.s.  
Držitel ocenění Equa bank Rodinná firma roku 2014

Eva Svobodová, MBA, v.r.  
generální ředitelka  
AMSP ČR