



# ANKETA MEZI ZAMĚŠTNANCI O PRÁCI A TECHNOLOGIÍCH

## Výsledky

**Leden 2019**

© 2019 Ipsos. All rights reserved. Contains Ipsos' Confidential and Proprietary information and may not be disclosed or reproduced without the prior written consent of Ipsos.

# Výzkumné pozadí a metodika

**AMSP ČR** sdružuje na otevřené, nepolitické platformě malé a střední podniky a živnostníky i jejich organizace z celé České republiky. Kromě návrhů legislativy se zabývá také tématy jako je export, inovace, financování či vzdělávání.



Hlavním cílem ankety bylo zjistit, **jak se staví zaměstnanci k technologiím a jejich roli v práci.**



**Metoda  
výzkumu**

CASI  
Online panel populace  
3.-7.1.2019



**Velikost  
vzorku**

525



**Cílová  
skupina**

Zaměstnanci  
v ČR ve věku 25-65



**Výzkumný  
nástroj**

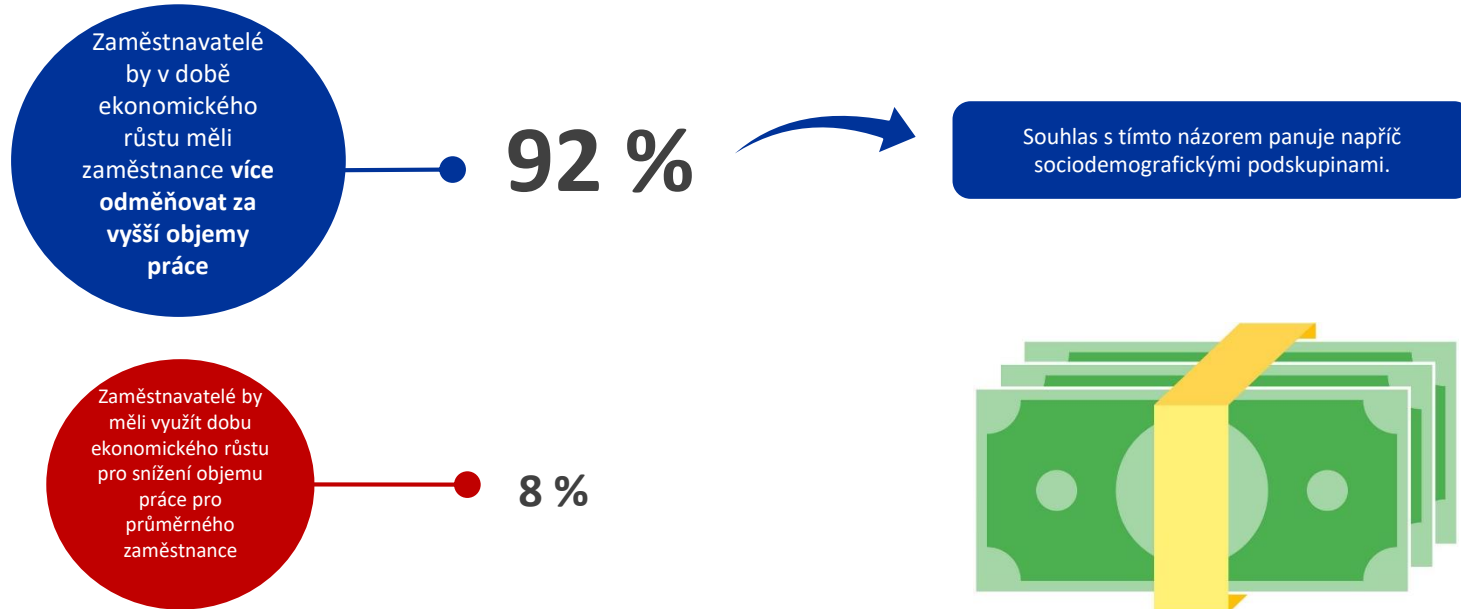
Strukturovaný dotazník,  
3 otázky

A large industrial robotic arm, primarily blue and white, is positioned in a spacious factory. The arm is mounted on a white overhead beam. The background shows the complex structure of the factory with various pipes, lights, and other machinery. The floor is a light-colored concrete. The overall scene is brightly lit, typical of an industrial environment.

# Výsledky

# 9 z 10 zaměstnanců souhlasí, že v době ekonomického růstu by firmy měli zaměstnance více odměňovat za vyšší objemy práce.

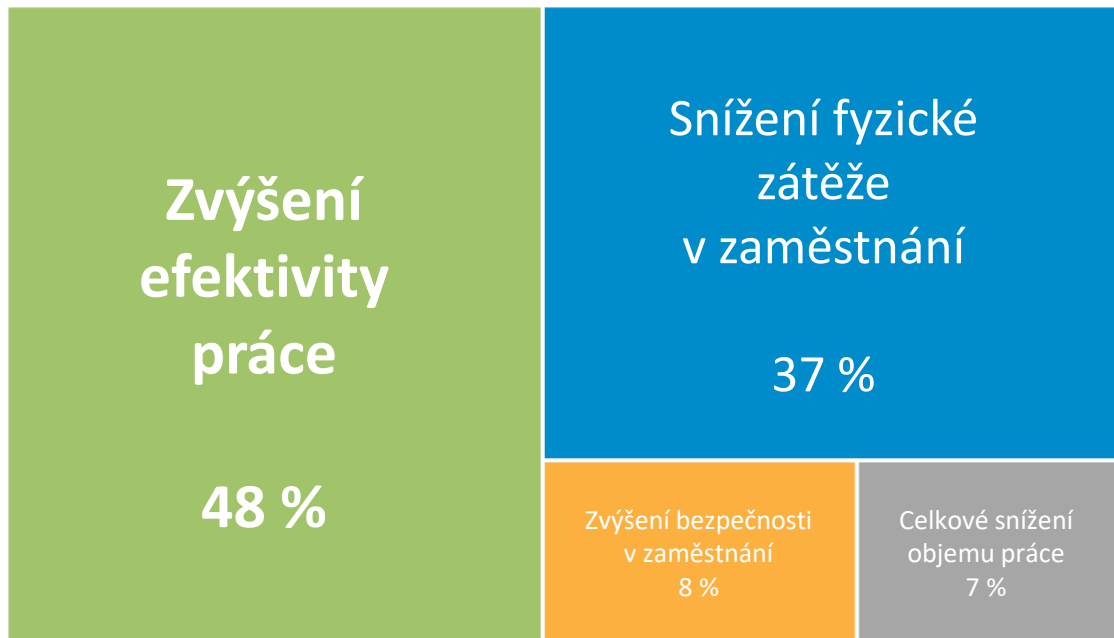
S jakým výrokem zaměstnanci více souhlasí?



Q1. Který z těchto výroků nejlépe vyjadřuje váš názor?  
n=525

**48 % zaměstnanců si myslí, že hlavní přínos technologie v zaměstnání by mělo být zvýšení efektivity práce. Jen 7 % očekává celkové snížení objemu práce.**

**Jaký by měl být hlavní přínos technologií v zaměstnání?**

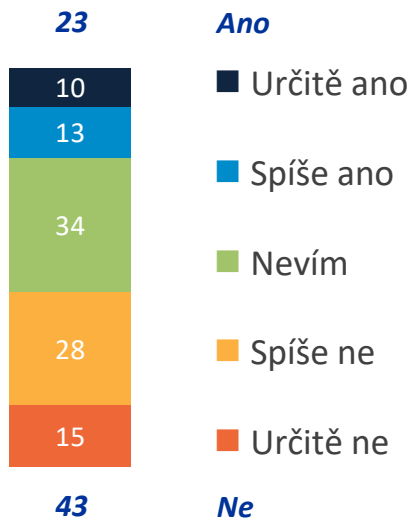


Zvýšení efektivity práce vnímají jako přínos především lidé s vyšším vzděláním.  
Ženy více oceňují snížení fyzické zátěže v zaměstnání.

Q2. Jak vnímáte roli technologií v zaměstnání? Jaký by měl být jejich hlavní přínos?  
n=525

# Lidé většinou neprojevují zájem o snížení pracovního úvazku na 37,5 hodiny v případě, že by to mohlo ohrozit stabilitu firem/růst mezd.

Bylo by pro zajímavé snížení pracovního úvazku na 37,5 hodiny týdně, i v případě, že by to mohlo ohrozit stabilitu firem a růst mezd?



Větší zájem o snížení pracovního úvazku je mezi muži.

Q3. Bylo by pro vás zajímavé snížení pracovního úvazku na 37,5 hodiny týdně i v případě, že by to mohlo ohrozit stabilitu firem a růst mezd?  
n=525

# Kontakty



**Jan Polák**

Account Director Ipsos Marketing  
jan.polak@ipsos.com  
GSM: +420 603 532 920



**Tomáš Macků**

Research & Communication Director  
tomas.macku@ipsos.com  
GSM: +420 774 646 799



**Jan Humhej**

Account Manager Ipsos Marketing  
jan.humhej@ipsos.com  
GSM: +420 602 789 565



Na Příkopě 22, Slovanský dům, 110 00 Praha 1

[www.ipsos.cz](http://www.ipsos.cz)

[www.ipsos.com](http://www.ipsos.com)



A large industrial factory floor with multiple robotic arms and machinery. The robots are primarily blue and white. One robot in the foreground has 'ST 7' written on its base. The floor is polished and reflects the overhead lights. In the background, there are yellow safety barriers and red caution tape. The ceiling is high with a complex network of pipes and lights.

# Příloha: Struktura vzorku



# Struktura vzorku,

v %

