



OBLAST ROZVOJE FIREM

1. UVOLNĚNÍ PRACOVNÍ SÍLY POMOCÍ AUTOMATIZACE A ROBOTIZACE V MSP

CÍLENÁ PODPORA SE ZÁMĚREM PLOŠNÉHO ZVÝŠENÍ AUTOMATIZACE A ROBOTIZACE V MSP, ALESPŮŇ NA ÚROVEŇ RAKOUSKA, SOUČASNĚ PROGRAMY TOTO TÉMA PRAKTICKY VYNECHÁVAJÍ, MODLOU JE JEN DIGITALIZACE.

2. JEDNODUŠŠÍ PŘÍSTUP K FINANCOVÁNÍ A PODPOŘE VÝVOJE V MSP

CÍLENÁ PODPORA VÝVOJE FINÁLNÍCH PRODUKTŮ VE FIRMÁCH (ZEJM. NYNÍ SUBDODAVATELSKÝCH), LEPŠÍ PŘÍSTUP K FINANCOVÁNÍ VÝVOJE, ZJEDNODUŠENÍ DOTAČNÍCH TITULŮ NA SAMOSTATNÝ VÝVOJ (BEZ NUTNÉHO ZAPOJENÍ VŠ ČI VĚDECKÝCH INSTITUCÍ), VÝZNAMNĚJŠÍ A JEDNODUCHÉ DAŇ. ŮLEVY APOD.

3. ÚPRAVA INVESTIČNÍCH POBÍDEK - PODPORA SEGMENTU MSP

CÍLEM JE PODPORA ROZVOJE FIREM JIŽ PŮSOBÍCÍCH V NAŠÍ ZEMI, MSP A RODINNÝCH FIREM. U TĚCHTO INVESTORŮ JE VYSOKÁ PRAVDĚPODOBNOST, ŽE VÝNOSY Z PODNIKÁNÍ ZŮSTANOU V NAŠÍ REPUBLICE, A NEBUDOU ODCHÁZET DO ZAHRANIČÍ, JDE TĚŽ O ZAMEZENÍ DALŠÍHO ZVÝHODNĚNÉHO VYČERPÁVÁNÍ PRACOVNÍHO TRHU CIZÍMI, ČASTO KAPITÁLOVĚ SILNĚJŠÍMI SUBJEKTY.

OBLAST DANÍ, SPRÁVY A LIDSKÝCH ZDROJŮ

4. OBCHODNÍ REJSTRÍK NA EVROPSKÉ ÚROVNI

1/ ZRUŠENÍ POVINNOSTI ZVEŘEJŇOVÁNÍ ADRESY TRVALÉHO BYDLIŠTĚ STATUTÁRA V OBCHODNÍM REJSTRÍKU, PAKLIŽE NENÍ DOMÁCÍ ADRESA ROVNĚŽ ADRESOU PROVOZOVNY.  
2/ ZNEVEŘEJNĚNÍ ČÁSTI CITLIVÝCH DAT NAŠICH FIREM VE SBÍRCE LISTIN (V OR), ROZDĚLENÍ NA ČÁST VEŘEJNOU A ČÁST NEVEŘEJNOU - REGISTROVANÝ VSTUP.

5. MLČENÍ STÁTU = SOUHLAS

POKUD SE STÁT V URČITÉM TERMÍNU NEVYJÁDRÍ, ZNAMENÁ TO SOUHLAS S ŽÁDOSTÍ ČI NAVRŽENÝM POSTUPEM, OBDOBĚ JAKO JE TOMU U REJSTRÍKOVÝCH SOUDŮ (JIŽ EXISTUJE). JDE O PRINCIP LEGITIMNÍHO OČEKÁVÁNÍ, ŽE INFORMACE, ROZHODNUTÍ ČI POKYNY STÁTNÍCH ÚŘADŮ JSOU KOMPETENTNÍ A ZÁVAZNÉ.

6. ZAMEZENÍ DVOJÍHO ZDANĚNÍ PŘI POUŽITÍ ZISKU MAJITELEM FIRMY

OPTIMÁLNĚ PRO FIRMY SEGMENTU MSP, KTERÉ MAJÍ SÍDLO V ČR (A NEVYVÁDĚJÍ DIVIDENDY VEN ZE ZEMĚ), MNOHO PODNIKATELŮ PŘÁVĚ Z DŮVODU "DVOJÍHO ZDANĚNÍ" ZAKLÁDÁ FIRMY V DAŇOVĚ PŘÍZNIVÝCH DESTINACÍCH, KDE PODÍLY NA ZISKU NEPODLÉHAJÍ DANI ČI JE MINIMÁLNÍ. ZRUŠENÍ "DVOJÍHO ZDANĚNÍ" BY MOHLO ZNOVU PŘILÁKAT DO ČESKA FIRMY, KTERÉ SVÁ SÍDLA PŘESTĚHOVALY DO ZAHRANIČÍ A ODSTRANÍ MOTIVACI DALŠÍCH O TOMTO ŘEŠENÍ UVAŽOVAT.

7. VYVÁŽENĚJŠÍ VZTAH FIRMA - ZAMĚSTNANEC

CÍLEM JE MOŽNOST UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU BEZ UDÁNÍ DŮVODŮ I ZE STRANY ZAMĚSTNAVATELE, PRUŽNĚJŠÍ VZTAH JEDNOZNAČNĚ PŘÍSPĚJE K MOTIVACI FIREM REÁLNĚ ZAMĚSTNÁVAT, NIKOLIV OBCHÁZET KLASICKÝ PRACOVNĚ-PRÁVNÍ VZTAH RŮZNÝMI "DOHODAMI", "SVARCSYSTÉMEM" ČI PŘÍMO ZAMĚSTNÁVÁNÍM NA ČERNO. TO VE FINÁLE PROSPĚJE JAK FIRMÁM, TAK ZAMĚSTNANCŮM A STÁTU.

OBLAST RODINNÝCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ

8. OČR PRO ŽIVNOSTNÍKY

CÍLEM JE ZAVEDENÍ OŠETŘOVÁNÍ ČLENA RODINY PRO OSVČ. NYNÍ NA OŠETŘOVÁNÍ ČLENA RODINY ZE ZÁKONA NEMAJÍ NÁROK, PŘEŠTOŽE PLATÍ ODVODY, A ROVNĚŽ NAPŘ. VYCHOVÁVAJÍ DĚTI - BUDOUCÍ DAŇOVÉ POPLATNÍKY.

9. PODPORA RODINNÝCH PODNIKŮ

CÍLEM JE PROPAGOVAT RODINNÉ PODNIKÁNÍ JAKO NOSITELE LOKÁLNÍ PRODUKCE, SOCIÁLNÍHO SMÍRU A SEGMENTU S VYŠŠÍ MÍROU SPONTÁNNÍHO ZAPOJENÍ DO AKTIVIT CSR (SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI) A UDRŽITELNOSTI. PODPOROU VZDĚLÁVÁNÍ JAK ZAKLADATELŮ, TAK NÁSTUPNÍKŮ RODINNÝCH FIREM ZVÝŠIT PŘÍPRAVENOST NA GENERAČNÍ VÝMĚNU, JEŽ JE KRITICKÝM MOMENTEM PRO ÚSPĚŠNÉ POKRAČOVÁNÍ RODINNÉ FIRMY, A ZAMEZIT TAK HROMADNĚMU PRODEJI RODINNÝCH FIREM ZAHRANIČNÍM ZÁJEMCŮM A INVESTIČNÍM FONDŮM. ZALOŽIT FOND PRO RODINNÉ MSP.

OBLAST SNIŽOVÁNÍ BYROKRACIE

10. REÁLNÉ SNÍŽENÍ BYROKRATICKÉ ZÁTĚŽE FIREM

1/ PRINCIP PRIORITY VYTĚŽENÍ DAT JIŽ POSKYTNUTÝCH FIRMOU STÁTU - NEŽÁDAT FIRMY O JINÝ FORMÁT ČI ŠTRUKTURU JIŽ JEDNOU POSKYTNUTÝCH DAT - ÚŘEDNICKÁ BATERIE JE DOSTATEČNĚ SILNÁ, ABY TO ZVLÁDLA PO SVĚ LINII.  
2/ STOP ADMINISTRACI EXEKUCÍ ZAMĚSTNANCŮ FIRMAMI (ENORMNÍ NÁKLADY, FIRMY SE PAK MNOHDY I VYHÝBAJÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ EXEKUCÍ POSTIŽENÝCH ZAMĚSTNANCŮ = DRAMATICKÝ DOPAD DO SOCIÁLNÍ OBLASTI).  
3/ 5 KONTROL A DOST - VYTVOŘENÍ KONTROLNÍHO WEBU - KALENDÁŘE KONTROL. CÍLEM JE ZMĚNA PŘÍSTUPU ÚŘADŮ KE KONTROLÁM, SNÍŽENÍ ČASOVÉ A ADMINISTRATIVNÍ NÁROČNOSTI U KONTROLOVANÝCH I KONTROLNÍCH SUBJEKTŮ. BUDE-LI CHTÍT NOVĚ ÚŘEDNÍK PŘIJÍT NA KONTROLU, PAK SE MUSÍ ZAREGISTROVAT NA SPECIÁLNÍM WEBU, PŘIČEMŽ MŮŽE PŘIJÍT MAX. 5 KONTROL ROČNĚ. MIN. DOBA OD POSLEDNÍ KONTROLY BUDOU DVA MĚSÍCE, KAŽDÁ KONTROLA SE ZAPÍŠE DVA MĚSÍCE DOPŘEDU.  
4/ ONE IN - ONE OUT - PRINCIP: KDYŽ KONKRÉTNÍ RESORT NAVRHNĚ NOVOU POVINNOST, MĚL BY 1-2 STARŠÍ ZRUŠIT.  
5/ BUDÍČEK PRO OSVČ, ALE I MSP - STÁTNÍ SPRÁVA PŘIPOMÍNÁ, SAMA SE OZVE, PŘIPOMENE POVINNOST - ZJEDNODUŠENÉ DÍKY DIGITALIZACI.



**20 let spolehlivý partner podnikatelů  
ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH  
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR**

