

Silné ženy dělají podnik úspěšnějším



Lenka Štátná
prezidentka
Business
& Professional
Women ČR

Mám velkou radost z toho, že si žen, které pracují ve vedoucích pozicích nebo se pustily do podnikání, veřejnost stále více všímá – donedávna byly téměř neviditelné.

V naší velmi konzervativní společnosti to žena, která se chce v práci nebo podnikání realizovat, nemá lehké. Všichni okolo ji sledují s větší či menší dávkou nedůvěry. Kolegyně a kolegové pochybují o její profesionalitě, rodina i okolí ji odsuzují za málo času s rodinou,

při obchodních jednáních často naráží na nedostatek respektu jen proto, že je ženou – a našli bychom jistě řadu dalších překážek. Žena v byznysu se u nás stále považuje za „novinku“, s níž se seznamujeme.

Česká společnost žen v rozhodovacích pozicích obecně nepodporuje. Podle zprávy Světového ekonomického fóra (The Global Gender Gap Report, 2020) se ČR v ukazateli účasti žen na ekonomickém dění a příležitostech umístila až na 87. příčce ze 156 hodnocených států.

A jak vypadá realita? Ženy

berou situaci do svých rukou a začínají podnikat – počty nově začínajících podnikatelek za posledních pět let trhají rekordy a podle výzkumu AMSP ČR je v tuto chvíli mezi námi více než 735 000 podnikatelek, které obohacují náš život svými službami, zbožím, obchody, řemeslnými dovednostmi i profesionálními znalostmi v různých oborech.

Co k tomu ženy vede? Český pracovní trh zatím není flexibilní. Ženám se již nechce trávit hodiny a hodiny nad často neefektivní prací. Chtějí se realizovat v oborech a oblastech, v nichž mají vzdělání a zkušenosti. Nebo v jejich okolí není dostatek zařízení pro péči o děti a ženy nechtějí zůstat tak dlouho doma bez možnosti seberealizace.

Každý z nás jistě souhlasí s faktem, že ženy jsou ve vedoucích pozicích i v podnikání znevýhodněny. Potřebují naši podporu, potřebují se dále vzdělávat, potřebují slyšet příběhy žen, které zvolily podobnou cestu. Podpořme je! Již výše zmíněné Světové ekonomické fórum jasně deklaruje, že rovnovážné zastoupení žen a mužů zásadně ovlivňuje vývoj ekonomiky i celé společnosti. Vždyť zapojení poloviny z dostupných talentů logicky musí mít vliv na konkurenceschopnost a prosperitu ekonomik i podniků. ■



Žena v byznysu se u nás stále považuje za „novinku“, s níž se seznamujeme.