

# Náklady home office jdou na firmu

V Česku pracují kvůli covidu řádově tisíce lidí z domova. Podle právníků i části podniků přitom **neexistují jednoznačná pravidla, jak se má firma podílet na úhradě nákladů zaměstnance.**

IVANA PEČINKOVÁ

**PRAHA** Karel, jeden z nižších šéfů obchodní firmy, už několik měsíců řídí z domova. Podobně jako řádově tisíce zaměstnanců, které jejich firma poslala domů. Aktuální anketa personální agentury Randstad vyčíslila podíl takových firem na 57 procent. Hospodářská komora ČR ve svém aktuálním průzkumu na 47 procent. Sociolog Daniel Prokop před pár dny odhadl, že v Česku by tento způsob práce mohla využívat asi třetina zaměstnanců, což by znamenalo něco kolem 1,3 milionu lidí.

V Česku se před covidem práce z domova skoro nevyužívala. Proto nikdo nediskutoval o tom, zda je platforma, kterou jí poskytuje zákoník práce, dostatečná. Diskuse se vedou teprve nyní.

## Musíte se dohodnout předem

„Firmy ve valné většině ani neměly čas při jarní vlně epidemie řešit smluvně všechny povinnosti, kontroly domácností, bezpečnost práce a podobně, protože šlo o zdraví zaměstnanců, nezalčení náklady do provozu a nutnost rychlé reakce. Vše se řeší během roku,“ konstatuje Eva Svobodová, ředitelka Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP). „Už teď je jasné, že home office se stal běžnou součástí pracovního režimu, nicméně k povinnostem zaměstnavatelů bude ještě velká diskuse,“ dodala.

Zaměstnanci se nejvíce zajímají o to, zda a jak jim zaměstnavatel přispěje třeba na internetové připojení, elektřinu a podobně.

„Pokud pracujete z domova, máte právo na úhradu nákladů, které vám vznikly v souvislosti s prací. To se týká například spotřebované elektřiny nebo opotřebení majetku. Musíte se však s firmou předem dohodnout, které náklady vám uhradí a jakým způsobem. Například energie se proplácí podle vaší odpracované doby – zaměstnavatel zaplatí část měsíční faktury. Využít můžete i paušál, který se stanovuje podle skutečných výdajů pracovníka,“ vypočítává partner právní společnosti BDO Legal Lukáš Regec.

Karla zaměstnavatel vybavil notebookem, tiskárnou a mobilním telefonem. Ale čtyřlenné domácnosti přestala stačit dosavadní úroveň internetu. Musela přejít na dražší připojení. A jednu nepoužívanou místnost vyčlenit jako pracovní a začít vytápět. Karel se ale se zaměstnavatelem dohodl, že mu bude na náklady přispívat tisícikorunou měsíčně. Karlův známý, pracující na stejné pozici ve srovnatelně velké firmě, ovšem dostává pouze polovinu.

## Jak spočítat náklady?

Lukáš Regec upozorňuje, že právě proplácení nákladů se momentálně zdá být nejproblematičtějším místem současného stavu. Zaměstnavatelé ani zaměstnanci si totiž nejsou jisti, na proplácení jakých nákladů má zaměstnanec nárok, případně v jaké výši.

Mluvčí ministerstva financí Jakub Vintrlík zdůrazňuje, že zaměstnanec musí náklady přesně prokázat. A že zaměstnavatel odpovídá za to, že jde jen o výdaje vzniklé v souvislosti s výkonem práce. Nicméně připouští, že mohou vznikat praktické problémy v rozlišení, které náklady vznikly zaměstnanci v souvislosti s jeho home office a které náklady jsou soukromé.

Regec z BDO by uvítal zavedení nákladového paušálu, který by stanovili přímo zákonodárci na základě kalkulace skutečných výdajů, jako je to v jiných zemích. K paušálu se přiklání také advokátka Iva Bilinská ze společnosti Deloitte Legal.

## Zákoník nemění. Prozatím

Nicméně Svaz průmyslu a dopravy ČR by na stávající právní úpravě nic neměnil. „Z našeho nedávného průzkumu vyplynulo, že většina firem hodnotí stávající zákonnou úpravu home office jako aktuálně dostačující. Jen zhruba 15 procent firem by uvítalo nějaké zásadní změny,“ argumentuje Eva Martinicová, ředitelka zaměstnavatelské sekce Svazu. „Za nejvhodnější ale považujeme nechat regulaci práce z domova na konkrétních možnostech podniků a v této chvíli zásadní zásahy do zákoníku práce nedělat,“ dodala.

Proplácení nákladů na home office řeší také odbory. „Apelujeme na odborové organizace, aby zohlednění nákladů zahrnuly také do kolektivních smluv. Teď bude nastávat doba přípravy nových kolektivních smluv, tak je namístě, aby firmy, které home office využívají, se k návrhu postavily čelem,“ řekla LN mluvčí Českomoravské konfederace odborových svazů Jana Kašparová.

## Jak covid zasáhl zaměstnance středních a velkých firem

Listopadového průzkumu společnosti Randstad se zúčastnilo 156 především středních a velkých společností v Česku.



ILUSTRACE SHUTTERSTOCK / ZR



**57 % firem**

dalo zaměstnancům práci domů, 25 % jich plánuje zachovat home office i do budoucna



**20 % firem**

snížilo počet pracovních hodin



**16 % firem**

ukončilo termínované pracovní smlouvy a podobné pracovní dohody, 15 % pozastavuje nábor na pozice, jež teď nejsou klíčové



**8 % firem**

celkově či dočasně uzavřelo svůj provoz

Zdroj: Randstad

# Pátek

LIDOVÉ NOVINY

11. prosince 2020 - č. 50 - samostatně neprodejné

DALŠÍ DŮVOD,  
PROČ SE TĚŠIT NA  
**PÁTEK**

## Porno server nejspíš přijde o penězovody

**NEW YORK/PRAHA** Největší server s pornem možná přijde o peníze. Kvůli kauze zveřejňování násilného obsahu s nezletilými Pornhub prověřují platební giganti Visa a Mastercard. Od nelegálního obsahu chtějí dát ruce pryč.

Na jednu stranu se největší platforma s obsahem pro dospělé Pornhub snaží veřejnosti ukázat, že svůj věhlas dokáže pozitivně využít. V době, kdy se celý svět potýká s pandemií, se například rozhodla zpříjemnit svým divákům karanténu a nabídnout jim placený obsah zdarma. Vedle toho se také finančně angažuje v boji proti rasovým nerovnostem.

Pornhub měsíčně registruje na 3,5 miliardy návštěv, tedy více než například Netflix, Yahoo či Amazon, a řadí se tak mezi desítku nejnavštěvovanějších webů na světě. Porno server však monetizuje i videa s nezletilými dívkami, některá jsou navíc publikována bez jejich souhlasu. Na pro-

blém zkraje prosince upozornil list The New York Times.

Na Pornhub může totiž vkládat videa kdokoli a pro server je téměř nemožné veškerý obsah, jenž se rozrůstá o asi sedm milionů videí ročně, prověřovat. Navíc z videa nelze rozlišit, zda je účinkujícím 14, nebo 18 let.

Do vlastního vyšetřování se však na základě reportu The New York Times pustily nadnárodní platební společnosti Visa a Mastercard.

„Jestliže se přijde na to, že síť nedodrží platné zákony, anebo neodpovídá politice a standardům finančních institucí, už nebudou moci přijímat platby Visa,“ prohlásila firma, která spolupracuje s více než 60 miliony obchodníků. A stejně se k případu staví i Mastercard.

Více čtěte na

**LIDOVKY.cz**

BABIČKA  
MI ZAŘÍDILA  
CELÝ ŽIVOT

Herec **KAREL DOBRÝ** o odchodu z Národního divadla, nadřazenosti Vídeňanů a o tom, co všechno jej naučila

jeho babička.