

Zajímají Vás
KONKRÉTNÍ ZMĚNY PRO PODNIKATELE?

Pracovněprávní souvislosti s povinným testováním zaměstnanců

OBSAH SERIÁLU:

Společenské smlouvy přehledněji
– bez zbytečností č. 477

Vláda schválila omezení
jednorázových plastových výrobků č. 478

Anketa Zákon roku 2020 č. 479

Česká republika by se mohla opět
ucházet o financování od EBRD č. 480

Kompenzační bonus by se měl
navýšit na 1 000 Kč denně,
a to zpětně od 1. února č. 481

Podpora zaměstnavatelům Antivirus
pokračuje v březnu a dubnu č. 482

AMSP ČR se podílí na vzniku
IP mediační centrum Praha č. 483

Dnešní článek:

Pracovněprávní souvislosti
s povinným testováním
zaměstnanců č. 484

Příští článek:

Novinky z Legislativní rady MSP
č. 485

Do kdy musí zaměstnavatelé zajistit testy pro zaměstnance?

- Zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci musí zajistit testy pro zaměstnance nejpozději od 3. března, a to s frekvencí minimálně 1x týdně.
- Zaměstnavatelé s 50 až 249 zaměstnanci musí zajistit testy pro zaměstnance nejpozději od 5. března, a to s frekvencí minimálně 1x týdně.

Kdy nejpozději začít s testováním?

- Zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci musí začít testovat od 5. března.
- Zaměstnavatelé s 50 až 249 zaměstnanci musí začít testovat od 8. března.

Kdy mohou na pracoviště pouze zaměstnanci s negativním testem?

- Zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci mohou od 12. března na pracoviště vpustit pouze zaměstnance s negativním výsledkem testu.
- Zaměstnavatelé s 50 až 249 zaměstnanci mohou od 15. března na pracoviště vpustit pouze zaměstnance s negativním výsledkem testu.
- Týká se aktuálně i spolupracujících OSVČ a pracovníků na dohody, kteří vstupují do firmy.

Kdo nemusí podstoupit testování?

- Zaměstnanci vykonávající práci mimo pracoviště zaměstnavatele (home office – nikoliv obchodní zástupci docházející občas do provozovny).
- Zaměstnanci, kteří prodělali laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, kdy od prvního pozitivního testu neuplynulo 90 dnů, uplynula u nich izolace a nejeví žádné příznaky onemocnění.

Co dělat, pokud zaměstnanec odmítne testování?

- Zaměstnavatel neotestovanému zaměstnanci neumožní vstup na pracoviště.
- Zaměstnavatel se se zaměstnancem musí dohodnout na výkonu práce z domova, čerpání dovolené, na poskytnutí neplaceného volna nebo změni harmonogram směn.
- Nedojde-li k dohodě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, jedná se o jinou důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance podle § 199 odst. 1 zákoníku práce, za kterou zaměstnanci nepřísluší náhrady mzdy nebo platu. (zaměstnavatel může poskytnout náhradu mzdy nad rámec zákona). Hlavním důvodem pro omluvené pracovní volno je skutečnost, že při testování dochází k zásahu do tělesné integrity zaměstnance.

Co dělat, pokud je zaměstnanec pozitivní?

- Při pozitivním výsledku musí zaměstnanec uvědomit zaměstnavatele, opustit pracoviště do svého aktuálního bydliště a informovat praktického lékaře.
- V období mezi pozitivním antigenním testem a konfirmačním PCR testem zaměstnanci přísluší náhrady mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělků, neboť se jedná o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 zákoníku práce.
- V prvních 14 dnech nařízené karantény přísluší zaměstnanci příspěvek až ve výši 370 Kč denně, kdy tuto částku si zaměstnavatel může odečíst ze sociálních odvodů.

Zdroj: Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo práce a sociálních věcí

S Asociací za novým právem... bezpečně a pohodlně

Tyto informace pro Vás připravila **Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR**.
Pro velký zájem budeme průběžně realizovat i několik praktických seminářů k právním otázkám přímo v regionech. O přesných termínech a tématech budete včas informováni.

Právní zpravodaj je rozeslán pravidelně v **ÚTERÝ**.

Na vyžádání je možné zaslat předchozí články.

Kontakt pro Vaše dotazy: amsp@amsp.cz