

Pandemie změnila firemní pracoviště

Zmenšování prostor, nano-roušky, bariéry, jednosměrky i chytré hodinky upozorňující na příliš blízký kontakt. Jaké změny pomáhají, aby zaměstnanci mohli relativně bezpečně na pracovištích fungovat?

Snaha o zmenšování prostor byla patrná již před pandemií. Potřeba odstupu mezi lidmi tento trend ještě posílila a zaměstnavatelé přebudovávají velké společné kanceláře (open space) pomocí přepážek na více oddělených prostor, kde mohou jednotlivci i týmy při zachování hygienických nároků v klidu pracovat.

Střídání týmů

V kancelářích vznikají speciální místa pro izolované telefonní hovory, jednání dvou osob i komorní místnosti ideální pro spolupráci menšího týmu.

Ty jsou navíc dobře izolované a technicky vybavené pro efektivní připojení na videokonferenci s dalšími členy týmu, zákazníky či spolupracujícími subjekty.

S tím souvisí i nově zpracovaná pravidla, kdo s kým se může a nesmí potkat. Ať už se jedná o týmy, které se na pracovišti zcela míjejí, nebo ty, které spolu současně na pracovišti jsou, ale nepotkávají se.

Firmy poučené pandemií zmenšují kanceláře i střídají pracovní týmy

Například společnost SSI Group rozdělila pracovníky do tří týmů – A, B a C –, které se nepotkávají, a to ani v kancelářích, ani mimo ně. Tým A dochází do kanceláří vždy jeden týden, tým B další týden a tým C pracuje zcela z domova.

Jednosměrný provoz

Dalším opatřením, které pomáhá omezení nežádoucích kontaktů, je úprava pohybu zaměstnanců na jednosměrný. Toto opatření omezuje setkávání lidí, jež není spojené s nutnými osobními schůzkami.



Ilustrační foto Profimedia.cz (2x)

Kanceláře a další firemní prostory jsou vybaveny přírodními bariérami a přehledným značením s doporučeným směrem pohybu a na klíčových místech jsou umístěna dezinfekční stanoviště.

Chytré hodinky

K bezpečnějšímu pracovnímu prostředí pomohou zaměstnavatelům například i chytré technologie. Speciální aplikace chytrých hodinek je schopna upozornit zaměstnance na překročení bezpečné vzdálenosti od kolegy.

Hygiena a nano-roušky

Pandemie dostala do centra pozornosti otázku hygieny. Kromě dezinfekce může být funkčním řešením na pracovišti např. i čištění párou jako ekologická varianta chemického čištění.

Zvýšenou ochranu dýchacích cest pak zajišťují nejen respirátory vyšších tříd, ale i nano-roušky.

Technické obory středních škol a učilišť lákají nové žáky

Poslední rok se prakticky veškeré vzdělávání přesunulo z učeben do domácností, kde žáci a studenti plnili úkoly zadávané distančně, což má nepříznivý dopad především na technické a učňovské obory.

Nyní se studenti a učni, kterým více než rok chyběl kontakt s terémem, vracejí „ke strojům“.

Podle odborníků je kvalitní praktická výuka v moderně vybaveném prostředí jedním z faktorů, který láká nové zájemce k těmto dlouhodobě nepříliš atraktivním oborům.

Asociace malých a středních podnikatelů a živnostníků ČR eviduje nárůst zájmu o technické obory v těch středních a odborných školách, které se snaží

svou atraktivitu zvyšovat. „V posledních letech zaznamenávají střední odborné školy velice mírný nárůst zájmu mládeže. Jde ale zejména o vysoce aktivní školy, jež pořádají dny otevřených dveří a soutěže učňů, které pak propagují v regionálních denících, nabízejí stipendia a různé příspěvky a investují rovněž do moderního

vybavení školy,“ řekla šéfkyně asociace Eva Svobodová.

Záleží na výuce

Rovněž Jaroslava Škoudlilová ze Střední školy technické v Mostě tvrdí, že úroveň praktické výuky a s ní souvisejícího vybavení je pro přilákání zájemců klíčová.

„Praktická výuka je daleko

zábavnější, žáci nemusí jen sedět a poslouchat, co říká učitel. Aktivně se účastní výuky a sami se snaží přijít na správné řešení,“ připomněla Škoudlilová.

„Zapojují se i žáci, které běžná výuka nebaví, a mají radost, když samostatně přijdou na správné řešení,“ dodala.

Podle Vlastimila Steinera,

učitele odborného výcviku oboru mechanik elektronik na Středním odborném učilišti Ohradní v Praze, je třeba mít výukové pracoviště co nejlépe vybavené, ale ne softwarovými programy, nýbrž kvalitní technikou, která dokáže co nejlépe simulovat podmínky reálného světa za předpokladu dodržení maximální bezpečnosti.

Podniky narovnávají podmínky sexuálním menšinám

Některé firmy v Česku se snaží svým zaměstnancům s menšinovou sexuální orientací (LGBT) zajistit stejné podmínky, jaké mají jejich kolegové z heterosexuálních manželství. Jde například o zákonné volno při uzavření partnerství nebo třídní placené volno při pohřbu partnera.

Podle výsledků průzkumu britské agentury Out Now v České republice skrývá 43 procent LGBT+, tedy lesbických, homosexuálních, bi- a transsexuálních občanů, po nástupu do prvního zaměstnání svou sexuální orientaci kvůli obavám z možných dopadů na jejich kariéru.

Postupně se ale stále více firem staví za své zaměstnance s minoritní sexuální orientací a nabízejí jim některé „benefity“, které legislativa přiznává pouze heterosexuálním manželským párům. Jde například o placené volno při uzavření manželství nebo pohřbu.

Stejná práva

„Rozhodli jsme se odstranit diskriminaci, která v tomto ohledu v českém právním prostředí panuje. Pokud LGBT rodinám a párům z řad našich zaměstnanců legislativa tato práva nepřiznává, pomůžeme jim jich dosáhnout,“ uvedl generální ředitel a předseda před-



stavenstva Moneta Money Bank Tomáš Spurný.

„K našim zaměstnancům, stejně jako k našim klientům, budeme vždy přistupovat transparentně a nebudeme je diskriminovat,“ dodal.

Češi pro manželství homosexuálů

Podpořit své LGBT zaměstnance se rozhodly i další, především nadnárodní společnosti.

„Každý má právo na spravedlivé zacházení a na rovné příležitosti bez ohledu na sexuální orientaci nebo genderovou identitu. Proto vytváříme plně inkluzivní pracovní pro-

středí, jež přispívá k pozitivní změně ve všech oblastech našeho podnikání a ve společnosti,“ řekl Roman Bojko, manažer pro rovnost, diverzitu a inkluzi ze společnosti IKEA Česká republika.

Češi začínají být k sexuálním menšinám tolerantnější. Podle průzkumu agentury Median publikovaného v prosinci 2019 si dvě třetiny dospělých Čechů myslí, že by homosexuálové měli mít možnost uzavřít manželství. Šedesát procent pak podporuje adopci u homosexuálních párů.

Stranu připravil Karel Kvapil

Předplatte si **PRÁVO** a získejte stříbrnou medaili Pro maminku

Ražba
Autor
Datum emise
Provedení
Hrana
Materiál
Ryzost
Hmotnost
Průměr
Balení

Česká mincovna
Ludmila Kracíková, DiS.
2021
proof
hladká
Stříbro
999/1000
10 g
30 mm
Černá kožená etue



ČESKÁ MINCOVNA



Předplatné: sobota, s úhradou na rok, za 1113 Kč

Objednávejte
na www.pravo.cz
nebo bezplatné telefonní lince:
800 444 477
případně na e-mailové adrese
pravo@pns.cz

Objednávejte nejpozději do 31. 5. 2021 a uvádějte heslo: ČESKÁ MINCOVNA 5

Stříbrnou medaili dostanou všichni noví předplatitelé s úhradou předplatného PRÁVO po ověření platby nejpozději do tří měsíců. Akce platí do vyčerpání zásob. S ohledem na závazek pro získání bonusu nelze předplatné převádět. Předplatné se automaticky prodlužuje, pokud není písemně zrušeno. Zavazují se platit cenu podle aktuálně platného ceníku pro předplatné Právo. Pro řádné doručování je **nezbytné zajistit volný přístup k poštovní schránce**, poskytnutím klíče nebo čipu, pokud je poštovní schránka za uzamčeným vchodem.