

# Firmy rozdávají vánoční odměny

I přes pandemii koronaviru se řada zaměstnavatelů podělila se svými zaměstnanci o své výděly • Chtějí si tak udržet lidi

IVANA PEČINKOVÁ

**PRAHA** Lidé se před Vánocemi sice většinou museli vzdát tradičních firemních večírků, ale v řadě podniků se před svátky dočkali 13. i 14. platů či dalších speciálních odměn. Někde ocenění celoroční práce přijde teprve v lednu. Zaměstnavatelé svým pracovníkům vyjadřují vděk za to, že je podrželi v náročných časech. A je v tom i pragmatické hledisko: na trhu práce stále vládne nedostatek zaměstnanců a firmy si potřebují své lidi udržet, případně získat nové.

## Peníze i čokoláda a víno

„Před Vánocemi jsem k výplatě dostala ještě dvě další, k tomu kolekci čokoládových figurek na vánoční stromek, dvě láhve vína, vánoční hvězdu v květináči a velký nástěnný kalendář. A také balíček s luxusním občerstvením místo zrušeného vánočního večírku.“ vypočítává zaměstnankyně firmy, která vyrábí dopravní techniku v nevelké vesnici na Moravě.

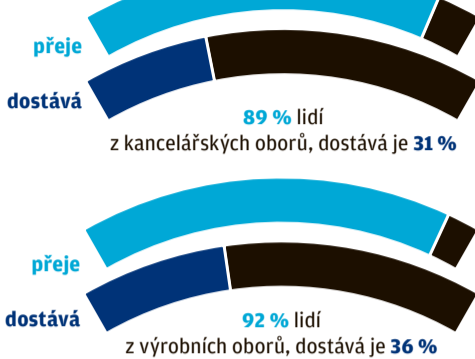
Stejně odměny dostalo i dalších zhruba pět desítek tamních zaměstnanců. „Podíly na zisku dostáváme pravidelně, vždy v létě před dovolenou a pak před Vánocemi. Letos to bylo více, protože zakázek a práce máme hodně.“ hodnotí pracovnice, která si nepřála být jmenována.

Podobně své zaměstnance před koncem roku ocenily i další společnosti. Samozřejmě jen ty, jež na to i přes řádění koronaviru

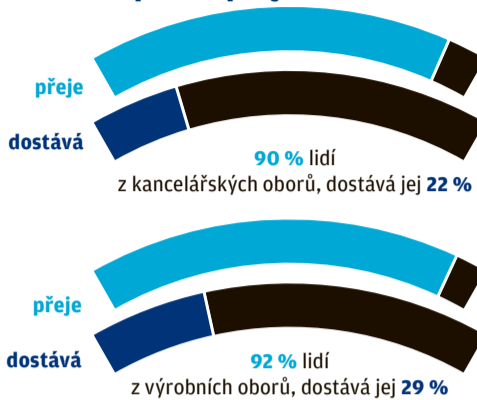
## Přání versus skutečnost

Co si zaměstnanci přejí a co dostávají – průzkum personální agentury Grafton Recruitment z jara 2021, kterého se zúčastnilo 2672 respondentů

### Vánoční odměny si přeje



### 13. a 14. plat si přeje



Zdroj: Grafton Recruitment

„Zaměstnanecké benefity, ať již ve formě různých bonusů z výsledku, či ročních odměn, jsou tedy něco, s čím firmy v letošním roce ve své většině počítají. Pochopitelně jiná situace je u subjektů, které zasahují i současná opatření ať již v ČR, nebo na zahraničních trzích,“ zdůraznil Jirsa.

## Banky odměňují celoročně

Banky, pojišťovny a finanční společnosti v dřívější většině uplatňují jiný systém odměňování.

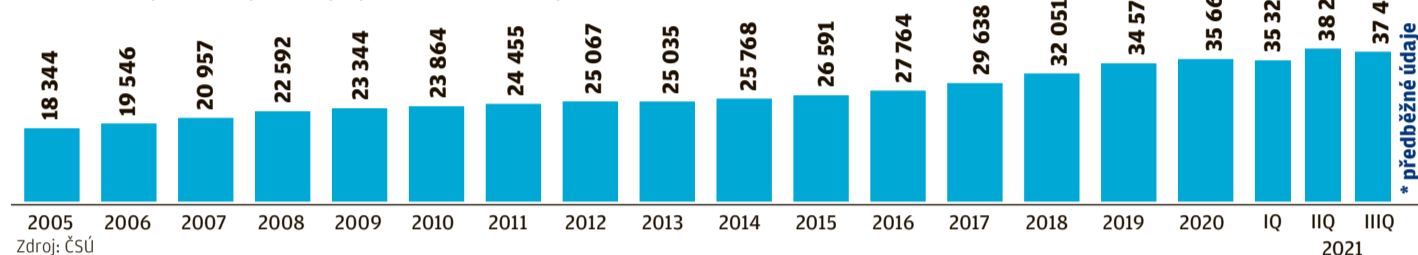
„V ČSOB pracujeme se systémem základních mezd a bonusů. Bonusy jsou nejčastěji roční, ale vybrané obchodní pozice mohou mít bonus i častěji. Stejně tak se pro vybrané pozice (obchodní až podpůrné) může lišit i výška bonusu. Nástroje jako 13. platy nebo podíl za zisku společnosti nepoužíváme,“ popisuje mluvčí banky Patrik Madle.

Pojišťovna Kooperativa má nastaven systém odměn podobně. Zaměstnanci však podle mluvčího pojišťovny Milana Káni navíc dostávají odměnu vázanou na výsledek společnosti. A speciálního přilepšení se jim dostalo v letošním covidovém roce.

„Letos jsme zaměstnancům v listopadové mzdě navíc vyplatili i plošnou odměnu jako poděkování, že svoji práci zvládají velmi dobře a firmu táhli kupředu i v náročných podmínkách různých testů, nařízení a omezení. Že se dokázali přizpůsobit a díky tomu jsme jako celek úspěšní,“ zdůraznil Káňa.

## Průměrná hrubá mzda v Česku

(zaměstnanci v pracovním poměru, přepočteno na celé úvazky; v Kč)



Zdroj: ČSÚ

mají. Obzvláště – jak se shodují personální agentury – pokud šádněji zaměstnanci.

Marketingová ředitelka agentury Grafton Recruitment Jitka Součková konstatuje, že obecně je letos situace lepší než loni, kdy mnoho zaměstnavatelů benefity, kam patří i 13. či 14. platy, omezovalo. Letos se však benefity vesměs vracely na původní výši.

„Z našeho průzkumu benefitů ale vyplývá, že existuje poměrně

velká disproporce mezi tím, co si zaměstnanci přejí, a tím, co skutečně od zaměstnavatele dostávají. Například 13. či 14. mzdu by si přálo 90 procent zaměstnanců z řad bílých límečků, dostává je však jen 22 procent. Vánoční odměny by chtělo 89 procent pracovníků kancelářských oborů, dostává je však jen 31 procent,“ popisuje Součková.

Podobná situace je podle ní i u zaměstnanců ve výrobních

oborech, tedy u takzvaných modrých límečků. Vánoční odměny, jiné než výkonové, dostává 36 procent pracovníků.

Naproti tomu Hospodářská komora ČR podle svého mluvčího Miroslava Dira předpokládá, že na vyplacení 13. platů a mimořádných odměn letos nebude mít kvůli pandemii o mnoho více zaměstnavatelů než před rokem. Loni podle odhadů komory vyplácela odměny asi třetina firem, a to nejčas-

těji v rozmezí od 19 do 39 tisíc korun. Před pandemií to byly až dvě třetiny zaměstnavatelů.

Předseda Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR Josef Jaroš LN řekl, že v loňském roce téměř polovina firem zvažovala úspory na straně zaměstnanců, přičemž šlo většinou právě o benefity. Ovšem tam, kde byl dopad pandemie minimální, podle Jaroše k omezením nedošlo, případně bylo velmi mírné.

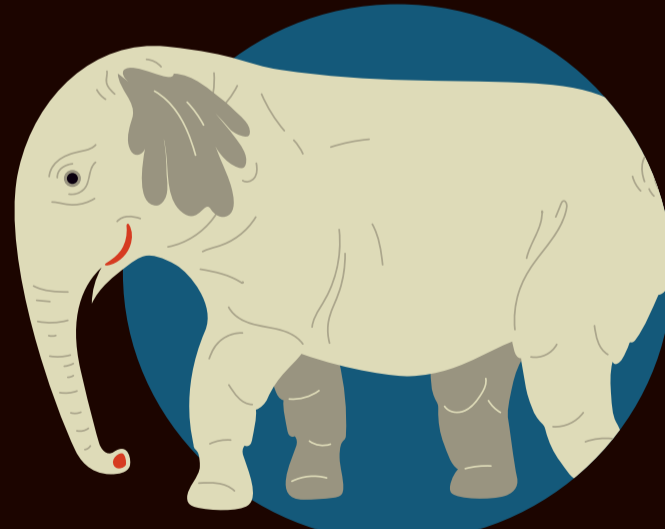
inzerce

...rozvážný jako slon

Z



EDUARD



SERIÁL  
PRO CELOU RODINU

OD ČTVRTKA  
13. LEDNA

Prima