

za Česko a Slovensko jela přebrat právě úspěšná absolventka.

### Naplněte svůj potenciál

Na rozvoj ženského talentu a budování více inkluzivního prostředí v oblasti ICT se dále zaměřuje Huawei Women Developers Program, jehož cílem je poskytnout ženské části populace větší prostor k dalšímu odbornému vzdělání a podporu k navrhování řešení, která pomohou utvářet lepší, technologicky vyspělejší svět. Do programu se mohou zapojit vývojářky z kterékoliv země, a Huawei proto vyzývá i české ženy se zápallem pro IT, aby se neváhaly přidat.

Podle průzkumu s názvem Firma 4.0, který připravila agentura IPSOS pro Asociaci malých a středních podnikatelů, zaměstnávalo ke konci roku 2019 pouze 19 % malých a středních podniků v České republice mezi svými IT zaměstnanci ženy. Podle údajů Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) je tak naše země v rámci Evropské unie v tomto ohledu pozadu. Budování digitální gramotnosti a hloubková specializace jsou však klíčové pro digitalizaci průmyslu, který patří k ekonomickým pilířům naší země, a vyžadují si proto speciální pozornost.

„Věříme, že v digitálním věku musí být ženám poskytován dostatek příležitostí pro zapojení se do technologických oborů a zároveň umožněn otevřený přístup k oborovému vzdělání. Ženy mají ohromný talent a potenciál vést technologické inovace a náš program jim může pomoci tento talent rozvíjet a objevit příležitosti, ve kterých budou moci naplno využít svého potenciálu. Program je určen pro vývojářky z celého světa. Zapojit se tak může opravdu každá žena, kterou lákají nové možnosti v oboru ICT,“ říká Pavel Košek, ředitel korporátní komunikace společnosti Huawei.

Huawei



Foto: Czechitas

## „Ajták v sukni“

# Ženy ve světě technologií bojují s předsudky, začínají si však získávat podporu

**Svět IT je zpravidla vnímán jako mužská doména. Avšak napadlo by vás, jak důležitou roli u jeho vzniku a formování hrály a nadále hrají právě ženy?**

Znáte například příběh viktoriánské hraběnky Ady Lovelace, jejíž sada instrukcí pro výpočetní zařízení jí vynesla přezdívku první počítačové programátorky? A co takhle ten o proslulé Grace Hopper, která představila první program překládající algoritmus ze vstupního programovacího jazyka na výstupní strojový kód? Tyto nesmírně nadané ženy měly díky podpoře svého okolí možnost svůj jedinečný talent rozvíjet a obohatit jím celé lidstvo. Věříme, že podobných žen je na světě mnohem víc a naším cílem je budovat prostředí, ve kterém tyto ženy mohou čerpat inspiraci, růst a utvářet naši technologickou budoucnost.

### Malé zastoupení žen v ICT

Genderové rozdíly jsou patrné ve vzdělávacích institucích i na trhu práce. Ačkoliv podle statistik Eurostatu převažují v přihláškách na vysokou školu ženské zájemkyně o studium, technické obory známé pod zkratkou STEM jsou ženami zastoupeny pouze z jedné třetiny. Podobně nevyvážené

je i pracovní prostředí – zatímco v odvětví ICT pracuje napříč Evropskou unií necelých 8 milionů profesionálů, pouze 18 % z nich jsou ženy, uvedla při debatě pořádané společností Huawei při příležitosti Mezinárodního dne žen členka Evropského parlamentu Maria da Graça Carvalho.

Tuto životní cestu přitom z velké části ovlivňuje podpora, které se dívkám dostává v průběhu formativních let. Velký vliv proto má již vzdělání na základní škole, dívky ovšem už zde ve většině případů naráží na genderové předsudky. „Děvčata od začátku slyší, že nejsou technicky zdatná, že to není obor pro ně, že jim nejde matematika. U nás na přijímacích na čtyřleté gymnázium dívky v patnácti letech nemají sebevědomí na to, aby mohly jít studovat IT,“ uvedla ředitelka a zřizovatelka 1. IT Gymnázia Markéta Fibigerová v rámci nedávné debaty v pořadu Pod lupou. Talent přitom mají dívky obrovský, i proto se do situace vkládají čím dál více velké technologické společnosti, jako například Huawei.

### Vzdělání pro studentky i profesionálky

„Podpora vzdělávání a rozvoj talentů je jedním z hlavních pilířů našich dobročinných aktivit v České republice. Věříme, že darovat vzdě-

lání je tím nejlepším příspěvkem pro budoucnost Česka,“ říká Dina Mašínová, CSR manažerka české pobočky společnosti Huawei. Ve spolupráci s neziskovou organizací Czechitas, která již sedmým rokem pomáhá zpřístupnit výuku digitálních dovedností hlavně ženám a mladým lidem, Huawei podpořila letní vzdělávací kempy IT pro dívky a na podzim rozjela výukový program IT pro středoškoláky.

Vzdělávací aktivity společnosti však pokrývají téměř každou věkovou skupinu. Na dívky apeluje také vysokoškolský program Seeds for the Future nabízející školení od nejlepších expertů Huawei. Letošního ročníku tohoto programu se dívky zúčastnily z jedné třetiny a když přišlo pozvání na konferenci talentů ve finských Helsinkách, ocenění pro nejlepšího studenta



Foto: Czechitas