

Vyučeným online se hůř hledá práce

Navzdory nedostatku řemeslníků se firmy zdráhají přijímat čerstvě vyučené. Potvrzuje to Asociace malých a středních podniků a živnostníků (AMSP ČR). Statistiky o uplatnění absolventů učebních oborů ukazují, že vyučeným „z vidět“ se práce hledá hůř.

Místo praxe v dílnách totiž kvůli uzávěrám museli sedět u počítačů.

Výuka odborného výcviku se nedala ani částečně systémem online nahradit

Miloslav Janeček,
ředitel SOŠ Jarov

„Zatímco v letech 2015–2019 počty absolventů, kteří po ukončení studia nenašli práci, soustavně klesaly, v roce 2020 nastal zvrát k horšímu a ten se loni ještě prohloubil,“ potvrzuje generální ředitelka AMSP ČR Eva Svobodová.

Celková míra nezaměstnanosti absolventů s výučním listem se v roce 2020 v meziročním srovnání zvýšila ze 4,2 procenta na 6,5 procenta. A loni jich bylo už 9,8 procenta.

Elektrotechnika: 46 % bez uplatnění

Analýza asociace uvádí, že za loňský rok je patrný největší nárůst míry nezaměstnanosti u absolventů učebních oborů v elektrotechnice (na 46 procent v roce 2021), výrobě potravin (20 %), oděvní



Ilustrace: foto SOŠ Jarov

výrobě (na 17,1 %), telekomunikacích (15,7 %), knihař (17,4 %), tiskař a prodavač (shodně 15,8 %).

Podle předsedy představenstva AMSP ČR Josefa Jaroše je to následek toho, že učni nemě-

li dostatečnou praxi kvůli uzávěrám.

„Zaměstnavatelé jsou ostražití vůči čerstvě vyučeným řemeslníkům, kteří absolvovali závěr studia v režimu distanční výuky a do školních dílen ne-

směli vkročit ani proto, aby přivítali své závěrečné práce,“ konstatuje Jaroš.

„Odborný výcvik měl dostat výjimku. Výuka odborného výcviku se nedala ani částečně systémem online nahradit. Fir-

my se obávají, že absolventi z těchto let znají svoji profesi spíše teoreticky, ale nemají manuální návyky,“ míní ředitel Střední odborné školy Jarov Miloslav Janeček.

Podle něho se množství ho-

din, které žáci místo v dílnách a v odborných pracovištích trávili u počítače, logicky musí někde projevit.

„Jak mám teď vzít mladého automechanika, když i základní servisní úkony viděl jen na videu? I v minulosti jsme si nováčky museli doučit, ale teď jsou úplně bez praxe,“ potvrzuje šéf středně velkého autoservisu ve Středočeském kraji.

V podstatě to samé hlásí stavební firmy. Dobře zdít se fakt nenaučíte přes online konferenci nebo instruktážní videa, konstatují unisono mistři odborného výcviku.

Vářit se učil s mámou

„Vyučil jsem se kuchařem, ale prakticky jsem vlastně jen vařil s mámou. Sice dělá kuchařku v mateřské školce, ale přece jen praxi to nenahradí, ani to, že jsme ve škole vařili podle videí,“ říká čerstvě vyučený kuchař Oldřich z Poličky.

Loni na podzim mohly školy čerpat finanční prostředky na doučování žáků zasažených pandemií z Národního plánu obnovy.

„Tato možnost skončila a o pokračování se nemluví. Přitom žáci, kteří jsou nyní ve třetím ročníku učebních oborů a budou tedy letos končit, zažili uzavírání škol od 03/2020, kdy byli v 1. ročníku. Jsou tedy výpadkem odborného výcviku velmi postiženi a může jim to silně komplikovat možnost pracovního uplatnění,“ varuje Janeček.

Z pekaře a skladníka programátor

Stát se skutečným aťákem je sice běh na dlouhou trať, ale odstartovat kariéru v IT oborech mohou pomoci i intenzivní tříměsíční kurzy „bootcampy“.

Absolvoval ho například Petr Stoklasa, který před tím v zahraničí pracoval jako pekař a skladník. Díky kurzu si našel IT práci ve Factorio Solutions.

„Když jsem poprvé slyšel o bootcampu, byl jsem skeptický. Tři měsíce se mi nezdály jako dostatečně dlouhá doba, protože programování je obtížné,“ říká Peter Poulsen, softwarový inženýr s více než deseti lety zkušeností, který dnes absolventy těchto kurzů zaměstnává.

Z letového prostoru předsedal na IT

Podle něho je to ale dobrý koncept, protože firma získá lidi, kteří opravdu chtějí programovat. „V bootcampu je to velmi intenzivní. Nezáskate sice seniorního odborníka, ale někoho, kdo ukázal, že umí, že je ochoten se učit a dokáže zvládnout tlak, kterému vás



Foto Coding Bootcamp

Frekventanti pražského bootcampu.

tři měsíce vystavovali,“ dodal Peter.

Jan Jirsík trávil už v raném mládí volný čas se svým strýcem, který se zabýval programováním. Se základy programování se pak Jan setkal i na Dopravní fakultě na ČVUT v Praze, kterou studoval. Po roce života ve Velké Británii se vrátil do Česka a osm let působil jako řídicí letového provozu v Air Navigation Services.

Po nějaké době ale začal přemýšlet o změně a koníček z jeho mladých let se zdál jako proveditelný nápad.

Absolvoval tříměsíční programátorský kurz Coding Bootcamp. Najít práci v IT pak nebyl problém. Nastoupil jako vývojář do společnosti Nano Energies. Za největší výhodu považuje to, že si může práci zorganizovat podle sebe a má více času na rodinu.

účastníky,“ říká ředitel Počítačové školy Gopas Jan Dvořák.

Podle něho tak například proběhne konference TechEd letos v květnu nebo konference s českými a slovenskými odborníky ze světa JavaScriptu. Oblíbené jsou i webináře. Umožňují ptát se lektora naživo. „Osvědčuje se, když probíhají ráno a hodinu,“ potvrzuje Dvořák.

Učlivé kamery

„Hybridní model práce se stal standardem. Téměř 70 %

společností letos investovalo do online komunikačních řešení. Schopnost online spolupráce se zároveň stala další žádanou dovedností u nově přijímaných pracovníků,“ potvrzuje Michal Černý ze společnosti Audiopro.

Podle něho vznikají technologie, které zbyvají účastníky videopřenosů obslužných činností. Jde například o kamery, které jsou díky začlenění umělé inteligence a strojového učení schopné sledovat mluvčího i přepínat na obsah malovaný na tabuli.

Téměř čtvrtina firem odměňuje za očkování

K očkování motivovalo své zaměstnance v průběhu loňského listopadu a prosince 23 procent zaměstnavatelů.

Více než polovina z nich nabízela zaměstnancům za očkování dny placeného volna, třetina peníze a pětina odměny z interního programu benefitů.

Naopak 67 procent zaměstnavatelů pracovníkům žádné výhody spojené s očkováním nenabízelo.

Vyplývá to z průzkumu personální agentury Grafton Recruitment, do něhož se zapojily čtyři stovky firem.

O očkování jednotlivých zaměstnanců proti covidu-19 mě-

lo na podzim loňského roku přehled bezmála sedmdesát procent zaměstnavatelů. A to i přesto, že v tuto dobu neměly podniky povinnost zjišťovat tyto informace, a navíc podle právníků je i adresné dotazování očkování, zda jsou, či nejsou očkováni, na hraně zákonnosti.

Zhruba polovina podniků se svých zaměstnanců ptala přímo, 18 procent to zjistilo prostřednictvím anonymních průzkumů.

Třetina tyto data pak nijak nemonitorovala. Z dat vyplývá, že před Vánocemi deklarovalo 42 % firem proočkovatost nad 60 procent.

Kariéra za podvod

Třetina Čechů v průzkumu poradenské společnosti EY přiznala, že by byla pro kariéru a lepší plat ochotna podvádět. Čtvrtina respondentů tvrdí, že se v jejich firmě dají procesy jednoduše obcházet. Tři čtvrtě z dotázaných čelilo tlaku, aby mlčeli.

Nabíráme a přidáme

Bezmála 60 % firem plánuje letos přijímat nové zaměstnance. Týmy často doplňují agenturními zaměstnanci a cizinci. Tři čtvrtiny dotazovaných zaměstnavatelů slibuje zvyšovat mzdy. Vyplývá to z průzkumu agentury Grafton Recruitment.

Stranu připravil
Jindřich Ginter

Dům & Bydlení

PRÁVO

- Úložné prostory umocní komfort vašeho bydlení
- Vyznáte se v sádrokartonech? Máme snadnou nápovědu
- Pokryvné jalovce oblečou půdu do zeleně
- Barvám roku 2022 vládne jedinečný odstín Very Peri



středa 2. 2.