

Zaměstnavatelé mají nedostatek odborníků

Podle průzkumu pracovního webu Profesia.cz v současnosti více než 60 % českých podniků čelí nedostatku zaměstnanců, a to především těch s technickým zaměřením. Chybějí jak vysokoškolsky vzdělaní IT odborníci, stavaři a strojaři, tak kvalifikovaní zástupci specializovaných profesí jako svářeči, mechanici, obráběči kovů, nebo montéři.

Výrazný nedostatek lidí s potřebnou kvalifikací je problémem nejen v ČR, ale ve většině evropských zemí. Hledání zaměstnanců s potřebnými znalostmi je podle Profesia.cz nejtěžší za posledních 15 let.

Zčásti je na vině demografický vývoj, protože demografická křivka nestihá dorovnávat nárůst poptávky průmyslové výroby po zaměstnancích. Do pracovního procesu se nyní dostávají slabší ročníky, a navíc

silné ročníky dospěly do důchodového věku. Ještě větší roli ale sehrál dlouhodobý útlum odborných technických škol a učilišť.

O technické obory je dlouhodobě mezi uchazeči nevelký zájem. Podle Asociace malých a středních podnikatelů a živnostníků ČR evidují nárůst zájmu o tyto obory střední a odborné školy, které se aktivně snaží jejich atraktivitu zvyšovat. „Řemesla se propojují s novými technologiemi a kdo z ředitelů má

fištróna, umí toto spojení šikovně prodat mládeži a motivovat ji pro studium na jejich škole. Není nic neobvyklého, že se při výuce využívají drony, lasery, moderní měřicí přístroje, elektrická auta, či jiné nové technologie. Například právě instalatér bude muset v budoucnu umět připojit chytrou domácnost či inteligentní budovy, tedy bude muset umět ovládat propojení řemesla s novými technologiemi – ať už při instalaci či při servisu,“ říká Eva Svobodová z Asociace malých a středních podnikatelů a živnostníků ČR.

Jak dále ukazuje průzkum agentury Profesia.cz, technologie v současné době prolínají téměř do všech oblastí podnikání, a tak chybějí odborníci i v oblastech, které nejsou v této souvislosti tak často zmiňované. Například ve

facility managementu, kde chybí technici, kteří by si poradili se správou moderních technologií pro efektivní využití alternativních zdrojů energie při vytápění či recyklaci vody.

S nedostatkem kvalifikované pracovní síly se některé podniky potýkají i tím, že snižují svou personální náročnost zaváděním moderních řešení. Například společnost M2C, která se zabývá integrovaným facility managementem a správou komerčních budov, řeší nedostatek pracovní síly formou vzdáleného dohledu z centra M2C Space, o němž je nyní mezi klienty velký zájem. „Dříve museli mít klienti na objektu údržbáře a os-trahu. Co tedy v minulosti muselo dělat deset až patnáct lidí přítomných na objektu, zvládne dnes ob-sloužit jeden člověk, jenž monitoruje objekt na dál-

ku v dohledovém centru, které kontroluje nejenom bezpečnost, energetickou spotřebu budovy, nutnost zásahu údržby, ale například i riziko požárů,“ říká Ondřej Pěníčka, ředitel facility managementu M2C.

Jak ukazuje případ společnosti M2C, mnohé pracovní pozice technologický vývoj společnosti značně proměnil – správce objektu už dnes nemusí být pouze pochůzkář, ale člověk, který pracuje s nejmodernějšími technologiemi a má na starost i vícero budov najednou. Tyto změny tedy znamenají i výraznou obměnu sady dovedností, které zaměstnavatelé požadují.

Podle Profesia.cz Český průmysl poznamenává i nedostatek zájemců o nekvalifikovaná pracovní místa, jako jsou například montážní dělníci nebo skladníci. ■

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
MINISTERSTVA VNITRA ČR 211

Získejte

až **8000** Kč

na očkování pro
čtyřčlennou rodinu



až **1500** Kč
na sportovní
ochranné pomůcky

www.211.cz

Přihlaste se k nám do **31. března 2022**

