

Firmy se do částečných úvazků nehrnou

Na trhu práce chybí více než sto tisíc lidí. Mezi tisíci inzertních nabídek lze vybrat i z četných brigád. Možností práce na částečný úvazek například pro rodiče po mateřské už je ale výrazně méně.

Například maminky, které chtějí pracovat na částečný úvazek, nemají příliš na výběr

Jen v nabídce na portále Volnamista.cz od Seznamu je aktuálně bezmála osm tisíc volných pracovních pozic. Nabídky se rychle obměňují, v průběhu minulého měsíce se jich na portále objevilo téměř 14 tisíc.

„Například maminky, které chtějí pracovat na částečný úvazek, ale nemají z hlediska pracovních pozic příliš na výběr. Sehnat relevantní pozici v jejich oboru tak může být celkem oříšek,“ míní datový analytik Seznam.cz Pavel Chmelík.

Nejvíce jsou žádaní řemeslníci

„S rodiči pracujícími z rodičovských dovolených přitom máme obecně dobré zkušenosti. U každého náboru zvažujeme, zda by šlo práci dělat i formou zkráceného úvazku, což věříme, že ocení právě rodiče malých dětí hledající uplatnění,“ dodal manažer náboru Seznam.cz David Kolářek.

Například ve společnosti CN Group nyní pracují tři desítky



Mezi nejčastěji poptávanými profesemi patří setrvalé řidiči nákladní dopravy.

Foto Profimedia.cz

maminkou na částečný úvazek. I personální ředitelka Eva Jacková nastoupila během první mateřské dovolené na dva dny v týdnu a postupně navýšovala úvazek. „Po druhé mateřské jsem se vrátila do CN Group na 60 procent. Roli ředitelky jsem rok a půl vykonávala na 75 procent,“ shrnula Jacková.

Firma je na to ovšem nastavená.

Na portále Volnamista.cz jsou nabídky rozděleny do dvanácti pracovních oblastí. Nejvíce inzerátů se objevuje v sekci řemeslné a manuální práce (35 %), poté v obchodu, prodeji a nákupu (15 %), v dopravě a logistice (12 %). Následují technické pozice a služby zákazníkům.

Co se týče konkrétních profesí,

velmi poptávané jsou například pozice operátor/ka ve výrobě, řidič/ka, prodavač/ka, pracovník/ce ve skladu a elektrikář/ka.

„Nepřekvapí, že nejvíce pracovních nabídek na výkon těchto profesí je ve velkých městech, jako je Praha, Brno a Plzeň,“ řekl Chmelík.

Na brigádu jsou na Volnamista.cz nejčastěji poptávanými pracovníci ostrahy, uklízení, prodavači, řidiči. Pracovníci ostrahy mohou počítat se mzdou mezi 80 až 160 korunami za hodinu, pracovníci v úklidu přibližně s 95 až 165 Kč, prodavači s 100 až 150 Kč. U řidičů začíná hodinová mzda přibližně na 120 Kč.

„U profesí, které vyžadují větší odbornost či praxi, jako jsou například právě řidiči, může být průměr i horní hranice nabízených mezd o hodně vyšší v závislosti na charakteru práce a kvalifikaci,“ upřesnil Chmelík.

Kde jsou nejčastěji pozice poptávané

Operátoři – Plzeň, Praha
Řidiči – Praha, Plzeň, Brno
Prodavači – Praha, Brno, Zlín
Pracovníci ve skladu – Plzeň, Praha
Elektrikáři – Plzeň, Praha, České Budějovice

Složení nabídek volných míst

plný úvazek	82 %
brigáda	8 %
živnostenský list	6 %
na částečný úvazek	4 %

Zdroj: Volnamista.cz

Speciální profese

Objevují se poptávky i pro speciálních profesí, jako jsou kalič a žihač oceli nebo svářeč kolejových vozidel. Pro některé uživatele také může být zajímavé vyzkoušet si pracovat coby pomocná síla na statku či praktikant na pobytovém koňském táboře.

Na portálu Profesia.cz, kde jsou téměř čtyři tisíce nabídek práce, se objevují například pozice: archivář, správce registratury, monitor klinických studií, vztahový manažer, somélier, zootechnik či palič.

Uční z onlinu praxi doženou

Celá generace učňů zameškala ve škole praxi kvůli covidovým omezením. Doženou to, věří předseda Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR Josef Jaroš.

Kvalifikovaných pracovníků je málo, ale přitom výrazně vzrostla nezaměstnanost čerstvých absolventů středních a odborných škol, především těch s výučním listem. Proč je firmy nechtějí, když jim chybějí lidé?

Firmy byly celkově opatrnější v přijímání nových zaměstnanců, protože se jim do budoucna cokoli obtížně plánovalo. Zaměstnavatelé navíc byli ostražití vůči čerstvě vyučeným řemeslníkům, kteří kvůli covidu absolvovali závěr studia v režimu distanční výuky a do školních dílen nesměli vkročit ani proto, aby připravovali své závěrečné práce.



„Dočítá se řemeslo za pochodu? Ano. Považujeme to za výkyv v důsledku koronavirové krize. Mladí začínají zase mít zájem o řemesla. Počet nezaměstnaných klesl. Jak se na tom podílely malé a střední podniky? V průmyslu dominují mezi zaměstnanci muži a těm ve skutečnosti nezaměstnanost už koncem loňského roku vzrostla o téměř 5000 lidí. Oproti tomu u žen, které bývají zaměstnané spíše v malých a středních podnicích, klesl počet nezaměstnaných o téměř 6000. Celková nezaměstnanost tedy klesla jedine díky zaměstnávání žen, primárně mimo průmysl.“

Dočítá se řemeslo za pochodu?

„Ano. Považujeme to za výkyv v důsledku koronavirové krize. Mladí začínají zase mít zájem o řemesla.“

Počet nezaměstnaných klesl. Jak se na tom podílely malé a střední podniky?

V průmyslu dominují mezi zaměstnanci muži a těm ve skutečnosti nezaměstnanost už koncem loňského roku vzrostla o téměř 5000 lidí. Oproti tomu u žen, které bývají zaměstnané spíše v malých a středních podnicích, klesl počet nezaměstnaných o téměř 6000. Celková nezaměstnanost tedy klesla jedine díky zaměstnávání žen, primárně mimo průmysl.

Roboti lidi nikdy plně nezastoupí

To, jak fabrikami postupuje automatizace, je vidět i při výrobě komponent pro automobilový průmysl.

S takovou výrobou se Právo mohlo detailně seznámit v jednom ze závodů ve Středočeském kraji.

Pohled do podniku s několika závody, obratem kolem dvou a půl miliardy korun ročně a více než tisícem zaměstnanců potvrzuje, že roboti práci lidem neberou.

Dělají to, co lidé stejně dělat nechtějí a co je až příliš jednotvárné.

Automatizace naopak otvírá příležitosti pro kvalifikovanější zaměstnání, přičemž výrobní roboti pořád nenahradí ruční práce v elektronice při malosériové výrobě.

„Kabelový spoj pro airbagy ještě nedávno dělalo osmnáct zaměstnanců. Vyvinuli a vyrobili jsme si vlastní výrobní automaty. Teď k té samé činnosti stačí jeden operátor,“ ukazuje Právo ředitel závodu.

Klíčová je motivace zaměstnanců

Celá firma má z osmdesáti procent produkcí zaměřenou na automobilky, ale přece jen se už posouvá i k jiným oblastem průmyslu, třeba k dílům pro chladničky.

Podnik má ještě jeden závod, pravý opak automatizace.

Je specifický tím, že jsou zde jen tři desítky zaměstnanců, kteří umí ručně letovat.

Díky tomu dostávají i práci na výrobu náhradních dílů pro obrněná auta, tanky, zapalovací skříně. Vyrábí se zde třeba také spínací skříně pro luxusní auta světových značek, skříně, jež se jinak už sériově nevyrábějí.

„Pořád jsou ale nejdůležitější dobře motivovaní zaměstnanci. Jen přidávat peníze ale nestačí. Lidé se také hodně zajímají o kantýnu, zajištění dopravy, penzijní spoření, možnosti školení,“ potvrzuje ředitel. Podle něho jsou důležité i stabilizační odměny po pěti, deseti letech.

Naštvaný a hysterický šéf otráví a rozhádá zaměstnance

Nejemotivnější situace ve firmách vznikají, když je hysterický a vzteklý šéf. Okamžitě se na pracovišti vytvoří hustá atmosféra, která k dobrým výsledkům firmy rozhodně nepřispívá a zaměstnanci postupně upadají do laxnosti až antagonismu.

Lidem dojde trpělivost

Někteří lidé v napjatém prostředí sice pracovat vydrží, ale nepotrvá to dlouho. Dřív nebo později jim dojde trpělivost a z firmy odejdou. Varovala před tím Irena Vrbová ze vzdělávací společnosti Porto.

„Velkým úkolem lídrů je být pro sebe i ostatní stabilní. Je to šéf, který nastavuje hranice



Irena Vrbová

a formuje firemní kulturu,“ řekla Vrbová. Nejčastěji vzniká nedorozumění na úrovni dvou

společníků nebo mezi vedoucím a zaměstnancem.

„Pokud například obchodník dělá z principu svého postu maximum, aby měl výsledky, a tak někdy slíbí klientovi šibeniční termín pro výrobu, může být šéf výroby rozladěný, když jeho úkolem je zajistit kvalitu a ne kvantitu. Je to někdy, jako když se optik a kuchař baví o čóče. Připomínku či výtku si potom vezmou osobně a konflikt je na světě,“ upřesnila Vrbová.

Podle ní mohou šéfové udržet příjemnou atmosféru a nastavit kompetence jedine tehdy, pokud se naučí svoje emoce ovládat.

Stranu připravil Jindřich Ginter

Dům & Bydlení

PRÁVO

- Sochař Petr Šedivý má ateliér v sýpce
- Zastřešený bazén nám prodlouží koupací sezónu
- Naučte se recyklovat elektroodpad!
- Záhon s lučními květy přiláká pohledy i včelky



ZAPUŠTĚNÉ BAZÉNY: vyšší investici vyváží dlouhá životnost

středa 16. 3.