



Když práci uprchlíkům, ať odpovídá jejich kvalifikaci. České firmy vydělají

V krátké době vzniklo mnoho iniciativ pomáhajících Ukrajincům najít práci. Dbají na to, aby šlo o bezpečné nabídky. Příspěť může ale i jednotlivec nebo komunita.

–TEXT– Hana Vacková –FOTO– Libor Fojtík

Více než polovina zhruba ze tří set ukrajinských uprchlíků v Česku je v produktivním věku. Většina z nich ale stále práci spíš nehledá, počítají s tím, že se za pár týdnů vrátí zpátky domů. Země se však na jejich zaměstnávání připravuje, a to v poměrně velké šíři. Hledat a nabízet vhodné pracovní příležitosti chtějí státní instituce, sami zaměstnavatelé, oborové svazy, provozovatelé pracovních portálů, neziskové organizace, komunitní spolky i jednotlivci. Desítky iniciativ se nyní doladují i propojují, a to ve větší míře, než jak se to dělo, když před dvěma lety přišla pandemie koronaviru. Cílem je

pomoci najít Ukrajincům práci nejvíc podobnou té, jakou dělali doma, s ubytováním i důrazem na omezení vlivu nelegálních zprostředkovatelů práce.

Kateřina Jiřinová se na akademické úrovni zabývá tématem samořízení a spolupráce. Nyní je jednou z hlavních postav iniciativy Stojíme za Ukrajinou, za níž je sdružení specialistů Česko.Digital. „Začíná to u jednotlivců, kdy seženete práci tetě vaší známé,“ popisuje. „Pokračuje to v komunitách a větších celcích, jako jsou obory, zaměstnavatelé nebo různé svazy. Až pak jsou velké celospolečenské projekty jako náborové platformy typu Workania