



# Ukrajince firmy zaměstnají s radostí

Společnosti v Plzeňském kraji se na zaměstnávání uprchlíků před válkou doslova třesou. První z nich už pracují třeba v Prazdroji.

**TEXT: JITKA ŠRÁMKOVÁ, PETR JEŽEK**  
**FOTO: MAFRA**

**N**ejvětší zájem o zaměstnávání uprchlíků před válkou mají v Plzeňském kraji nemocnice nebo restaurace. Majitelé restaurací nabádají Ukrajince, že stačí napsat krátkou nabídku třeba na Facebook, a místo je zajištěné. „Vítáme je a umíme je hned poslat obsluhovat. Jazyková bariéra sice existuje, ale hosté jsou nyní vůči Ukrajincům vstřícnější, tak to jde. Ukážou v jídelním lístku, co chtějí, a Ukrajinka to namarkuje do systému nebo restaurace vymyslí proces zaškolování. Naučíme je třeba pět frází,“ uvedl Luboš Kastner, zástupce v Asociaci malých a středních podniků a živnostníků ČR a spolumajitel firmy Hospodská.

Kastner uprchlíkům doporučuje, aby si našli na Facebooku v okolí bydliště restauraci a přes zprávu poslali stručnou nabídku na pracovní místo.

Spokojené s náborem uprchlíků je Centrum lidských zdrojů Plzeňského kraje, což je nezisková organizace založená krajem a krajskou hospodářskou komorou kvůli stabilizaci zaměstnanosti v regionu. Z řad uprchlíků totiž zajistila nemocnicím v Plzeňském a Jihočeském kraji jedenáct lékařů a 19 zdravotních sester. Uvedla to pracovnice centra Soňa Blasbalgová.

„Díky uprchlíkům bychom mohli pokrýt nedostatek lékařů a sester, který je dlouhodobý,“ upřesnila. Lékaři a sestry nejdříve do nemocnic nastoupí jako pomocné pracovní síly třeba do kuchyně. „Mezitím jim zajistíme nostrifikaci diplomu a následně povolení od ministerstva zdravotnictví. Všechny je ale ještě čeká aprobační zkouška, při které musí umět výborně česky. Na tu mají dva až tři roky. Následně musí ještě nějakou dobu pracovat pod dohledem,“ doplnila Blasbalgová.

Pomoc s vyřešením nedostatku řidičů

si od uprchlíků z Ukrajiny slibuje také společnost Arriva, která zajišťuje v kraji autobusovou dopravu. I proto na svém webu vyvěsila inzeráty v ukrajinštině. „S nedostatkem řidičů bojují všichni dopravci v republice. Situace se sice v poslední době zlepšila, ale pořád platí, že pokud by v celé Arrivě okamžitě chtělo nastoupit 100 lidí, vezmeme je. Budeme je brát jako nástupce těch, kteří odejdou do důchodu,“ uvedl Jan Holub, mluvčí Arrivy zaměstnávající v Česku na 3500 lidí. „Spolupracujeme s úřady práce i s úřady pro začleňování uprchlíků, kde zájemci o práci na nás mají kontakty,“ řekl.

Řidiče z Ukrajiny, kteří už ve firmě pracují, bere podle Holuba firma jako jakési náboráře, kteří mohou říci svým krajanům, jaké jsou ve firmě možnosti. „Když konflikt vypukl, všem svým ukrajinským zaměstnancům jsme nabídli možnost pomoci jim s dopravou rodinných příslušníků do Česka, což většina z nich využila,“ dodal Holub.