

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

setkáváme se na stránkách TRADE NEWS ve chvíli, kdy jsou všechna ostatní témata zastíněna jedním jediným: válkou na Ukrajině. Nemohou nás nechat chladnými zprávy o pustošení přátelské země, která leží jen pár set kilometrů od našich hranic. Každý podle svých možností pomáháme jejím obyvatelům, které válka vyhnala z jejich domovů.

Stejně jako všechny ostatní konflikty v historii ale i ona jednou skončí. Stejně jako po jiných válkách ani po ní už nebude nic jako dřív. Protože jsme podnikatelé, přemýšlíme i o tom, co bude zítra, pozítří... Budeme se chtít podílet na obnově Ukrajiny, která je teď z velké části v troskách? Jsem přesvědčen, že firmy z celé Evropské unie už se toho nemohou dočkat. Přitom do pomoci v současné fázi nevloužily ani zlomek toho co my.

Určitě není náhodou, že do České republiky od začátku ruského útoku na Ukrajinu uprchlo na 300 tisíc lidí. Příliv uprchlíků sice slábně, číslo přesto nemusí být konečné. Odhady hovoří až o 500 tisících. Převládají mezi nimi ženy a děti, je ale pravděpodobné, že za některými z nich dorazí i muži. Vracet se budou i ti, kteří opustili svou práci v ČR a odjeli bránit vlast před agresory. Můžeme předpokládat, že asi třetina uprchlíků u nás zůstane i po ukončení války. Musíme si

uvědomit, že to znamená šanci trvale získat kvalifikované a relativně snadno integrovatelné pracovníky. A právě zaměstnanci jsou to, co našemu podnikání dlouhodobě nejvíc schází. Dá se očekávat, že se do pracovního procesu postupně zapojí na 150 tisíc lidí. Je ale otázkou, do jaké míry se podaří využít jejich kvalifikaci a dosavadní pracovní zkušenosti, jak velkou překážkou bude třeba jazyková bariéra nebo předpisy upravující uznávání zahraničních diplomů z různých oborů.

Třeba podnikatelé z oboru gastro si už v praxi ověřují, že jazyková bariéra nemusí být nepřekročitelná. Jejich hosté jsou vůči Ukrajincům zapojeným do obsluhy v restauracích vstřícnější než kdykoli jindy, stačí naučit nový personál pár základních frází a o zbytek se postará třeba menu očíslované podle vzoru asijských jídel.

Horší je to ve zdravotnictví. Už před válkou a přílivem uprchlíků v něm chyběly řádově stovky lékařů a tisíce zdravotních sester. Potřeba vyšetřit 300 tisíc nových pacientů přitom může výrazně zhoršit dostupnost zdravotní péče v celé ČR. Zapojit do péče o ně zdravotníky, kteří přišli s uprchlickou vlnou z Ukrajiny, by systému výrazně ulehčilo. Ministerstvo by k tomu ovšem muselo vytvořit



Foto: archiv AMSP ČR

příslušné podmínky. Pokud jde o prokázání odbornosti, stačilo by podle nezávislých expertů prozatím umožnit složení zkoušky v angličtině nebo ruštině a pro zkoušku v češtině nastavit reálnou lhůtu, například tři roky. Pro ty, kdo se budou chtít u nás trvale usadit, by to zároveň mohlo znamenat odrazový můstek pro plnohodnotnou budoucí kariéru.

Dost možná jsou ale mezi těmi, kdo u nás teď našli útočiště, i šikovní řemeslníci nebo dokonce IT experti a další specialisté. Pojdme je společně najít a nabídnout jim takové podmínky, aby naši zemi definitivně přijali za svou druhou vlast! ■

JOSEF JAROŠ,
PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA AMSP ČR

AMSP ČR APELUJE NA VLÁDU

AMSP ČR si **vyžádala naléhavé zařazení bodu k cenám energií** na jednání Podvýboru pro podnikatelské prostředí PSP ČR dne 13. 4. 2022. Malé a střední podniky se ve stále větším počtu obrazejí na AMSP ČR s **apelem na okamžité řešení obrovského nárůstu cen energií ze strany vlády i parlamentu.**

Řada menších firem má energeticky náročný provoz a nárůst cen se projevuje o více než 200%. I přes různá interní opatření typu práce v noci, odpoledne či o víkendech nejsou firmy schopny ušetřit. Řešení v podobě fotovoltaiky jsou dlouhodobá a vyžadují investice, na které v současné době firmy bez dotací nemají prostředky. V otázce plynu není alternativa, technologie v provozech nelze rychle změnit

na elektřinu nebo čerpadlo – jde o dlouhodobé investice v milionových částkách. Kogenerace pak s vysokou cenou za zemní plyn je úplně mimo realitu. **Nabídka vlády v podobě zaručených úvěrů není pro firmy přijatelná. Firmy se nechtějí zadlužovat, chtějí ušetřit.**

Podnikatelé se ptají, proč se část enormních zisků ČEZu nepoužije formou voucherů nebo dotací pro firmy a domácnosti?

Podnikatelé také poukazují na to, že vlády v okolních zemích situaci řeší, stropují ceny energií i PHM, mírní situaci, ale česká vláda nečiní v tomto žádné konkrétní a rychlé kroky. Avizuje pouze, že analyzuje situaci, připravuje opatření v řádu měsíců apod.,

ale firmy hlásí, že tuto situaci po covidovém finančním vyčerpání rezerv nejsou schopny ustát, **zvažují uzavření provozů a ukončení činnosti. Žádají naléhavě řešit situaci ihned.** Jako řešení navrhuji zastropovat ceny energií cca na 4 Kč/kWh a poskytnout firmám jistotu pro investování a rozvoj v roce 2022. V opačném případě budou následovat **důsledky liknavého přístupu vlády:** menší odbyt, šetření občanů ČR, snižování investic firem, zastavení rozvoje, snižování odvodů ze mzdy zaměstnanců (propouštění) – dnes největší příjem do státního rozpočtu, zvýšení výdajů na sociální politiku, zvýšení úniků finančních prostředků (agentury na černém trhu práce a mzdy) a **roztočení inflační spirály.** ■

ZDROJ: AMSP ČR