



Zvyšovat, či nezvyšovat minimální mzdu?



BOHUMÍR DUFEK

předseda Asociace samostatných odborů



Minimální mzda musí reagovat na podněty v ekonomice a ty teď pro zvyšování svědčí. To, že zvedne-li se minimální mzda, dojde k propouštění, je mantra, kterou podnikatelé neustále opakují 30 let. Je to absolutní nesmysl, protože ČR už dobře deset let trpí nedostatkem pracovní síly. Naopak zvyšování minimální a zaručené mzdy vede k tomu, že si zaměstnavatelé mohou na trhu práce lépe vybírat, protože nabízí lepší ohodnocení. O možném roztáčení inflace bych se vůbec nebavil, rozpoutaly ji nadnárodní firmy, začalo to povolenkami, které se vyšroubovaly do vysokých cen v rámci elektrické energie, vyšroubovala to i situace kolem covidu, rozpad dodavatelsko-odběratelských vztahů a vrcholem je teď Ukrajina. Když se podíváte, na trzích je obrovský přebytek surovin, jako je třeba ropa, a nevede to ke snížení cen. Firmy toho absolutně zneužívají a už je třeba je zkrotit. Tržní hospodářství přece není o tom, že každý, kdo podniká, si řekne o nemravné, nehorázné ceny a zneužívá svého postavení. ■

*Připravil
Záviš Dobiašovský*

PARTNER RUBRIKY



JOSEF JAROŠ

*předseda představenstva
Asociace malých a středních podniků*



Minimální mzda zní jako velké sociální téma, male v Česku ji pobírá méně lidí než v zahraničí. I proto, že tu mzdy (s krátkou dvouletou pauzou před deseti lety) rostly každý rok zhruba o 4 % rychleji než inflace. Tím zaměstnanci reálně bohatli, a to rychleji než ekonomika jako celek. Ani současná inflace toto bohatnutí neumaže, jakkoli si ji odbory berou jako argument. Malé a střední firmy vždy mzdy zvyšovaly i bez odborářského tlaku, ten působil spíš na velké. Rodinné firmy lépe chápou i sociální složku mzdy. Bývají však vystaveny větší konkurenci a menší „vatě“ z minula. Vedle zdražených energií a materiálů by se tak další růst mezd podepsal i na propouštění. Firmy již musí méně investovat do vývoje, digitalizace či ekologie, bez nichž se z pozice montovny nepohneme. Hubnější měsíce po letech hojnosti musíme sdílet. Malé a střední firmy se uskovňují již přes dva roky. Bohužel, na chvíli se k nám budou muset zaměstnanci připojit; abychom nezavřeli a mohli se pak znovu rozletět. ■

