

Zaměstnávání seniorů se usnadní

(Pokračování ze str. 1)

Silné ročníky 70. a počátku 80. let, tzv. Husákovy děti, se během patnácti let postupně posunou do věku kolem důchodu. „A ročníky, které nyní přicházejí na trh, jsou výrazně početně slabší. V každém je kolem 80 nebo 90 tisíc lidí. Zatímco u Husákových dětí je to 160 až 200 tisíc na ročník,“ dodal Dombrovský.

Sleva na pojistném

V technických oborech je přitom už teď zoufalý nedostatek mladých. „Věkový průměr v energetice se pohybuje k padesátce a u některých technických specializací se řada zaměstnanců blíží důchodovému věku,“ sdělil Právu ředitel Českého svazu zaměstnavatelů v energetice Richard Vidlička. „Na dva techniky odcházející do důchodu připadá jen jeden nový absolvent,“ dodal Právu manažer náboru ManpowerGroup Jiří Halbrštát.

„Demografický vývoj v následujícím desetiletí sníží produktivní složku obyvatelstva o zhruba 300 tisíc osob. Přitom už dnes zaměstnavatelé postrá-

dají zhruba 300 tisíc zaměstnanců,“ souhlasí Miroslav Diro z Hospodářské komory.

Částečně to sice vykryje rostoucí automatizace, ale i přesto bude pro nasycení poptávky na trhu práce nutné hledat další

Nemusí nic dokazovat, jsou spolehliví, když se jim něco řekne, tak to udělají, mají zkušenosti

Eva Svobodová,
AMSP ČR

zdroje pracovních sil. „Těmi jsou však v současné době jen osoby ekonomicky neaktivní nebo odcházející předčasně do důchodu,“ dodal Diro.

I ve stavebnictví se bude nedostatek odborníků dál prohlubovat. „Nemá je kdo nahradit. Zatímco ještě v roce 2001 bylo v oborech technika, výroba a stavebnictví 51 tisíc studentů, v roce 2021 už jich bylo pouze 33 tisíc,“ sdělil Právu proděkan Fakulty stavební VUT v Brně Zdeněk Dufek.



Ilustrační foto Profimedia.cz

Podle Dagmar Kužvartové ze Svazu průmyslu a dopravy je při zaměstnávání lidí ve starším věku potřeba i aktivní účast státu. „Musí si vytyčit jako prioritu celoživotní vzdělávání, re-kvalifikace a podporu digitál-

ních dovedností,“ řekla Právu s tím, že by měl v maximální míře zjednodušit podmínky pro využívání flexibilních forem zaměstnání.

Zvýšit zájem o zapojení lidí v důchodovém věku má přitom

podle plánu ministerstva práce a sociálních věcí novela zákona o sociálním zabezpečení, podle níž by měli platit nižší sociální pojištění.

Konkrétně zaměstnanci by svou část pojistného neplatili vůbec, živnostníci a podnikatelé by měli odvádět pojistné snížené o 6,5 procentního bodu. Tedy 22,7 procenta z výměrovacího základu namísto 29,2 procenta. Ale nebude už se jim navyšovat starobní důchod za práci při jeho pobírání.

Návrh musí ještě schválit vláda a parlament. Ministerstvo doufá, že změny začnou platit od pololetí.

„Zaměstnaných důchodců je zatím málo. Škoda. Těmy, které jsou kombinované, složené z mladých i starších, jsou mnohem více efektivní. Jenže dnes nejsou seniori motivováni,“ shrnula šéfkou personální agentury ManpowerGroup ČR Jaroslava Rezlerová.

Až trojnásobný růst

Na významný nárůst počtu pracujících lidí staršího věku poukázal v projekci zveřejněné v odborném časopise Demografie i demograf Ondřej Nývlt.

Podle ní se podíl pracujících mužů starších šedesátí let z 9,8 procenta v roce 2019 zvýší na 15 až 18 procent v roce 2040. U žen pak tento podíl vzroste ze 7,8 na 16 až 21 procent.

„V roce 2019 bylo 293 000 ekonomicky aktivních mužů ve věku šedesát a více let, což činilo tuto skupinu výrazně minoritní v porovnání s mladšími věkovými skupinami,“ uvedl ve své projekci demograf.

To se ale z důvodu zvyšujícího se věku pro odchod do důchodu i demografického vývoje změní. Odhaduje, že v roce 2040 bude podle střední varianty 493 000 ekonomicky aktivních mužů starších 60 let, podle vysoké varianty 524 000 mužů. Po roce 2040 by pak mělo docházet k poklesu.

Počet ekonomicky aktivních žen nad 60 let byl před třemi roky 189 000. „Ve střední variantě to v roce 2030 bude 356 000 a v roce 2040 dokonce 456 000. Vysoká varianta předpokládá dokonce 508 000,“ propočítal Nývlt. Pak bude docházet opět k poklesu.

Výsledky projekce vycházejí z předpokladu hranice důchodového věku v 65 letech.

ČSÚ: pracujících seniorů už přibýlo

Podle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) se v polovině loňského roku podíl pracujících lidí ve věku 60 až 64 oproti roku 2012 zdvojnásobil. Ekonomicky aktivních z nich bylo 55,9 procenta. Důvodem bylo mj. zvyšování věku odchodu do penze.

Podíl pracujících se však té-

měř zdvojnásobil i u těch nad 65 let: ze 4,6 na 7,2 procenta. Částečně než v běžné populaci přitom mezi nimi byli podnikatelé nebo podnikatelé se zaměstnanci. Téměř 85 tisíc jich rovněž dělalo ve zpracovatelském průmyslu, jejich podíl však byl vzhledem k celkovému množství zaměstnanců nižší. (pcl)

V 72 letech dozoruje stavby na horách

Jindřich Ginter

Seniory v práci často limituje nejen motivace, ale hlavně zdravotní stav. Mnozí nacházejí uplatnění například jako vrátní nebo členové ostrahy v obchodech. Někteří jsou ale fit a mají pořád elán.

Tak jako dvaasedmdesátiletý Robert z Prahy. Pracuje coby výjezdní servisní technik pro síť

prodejen s domácími potřebami. „Zateče voda? Nefunguje zavírání dveří? Předělávají se regály? Vyjždím,“ popisuje stručně energický šlachovitý muž.

Fyzickou kondici má jako zdatný čtyřicátník. Celý život se ve volném čase věnuje cyklistice a běžkám.

„Elektrokolo? Ale jděte, pořád vše vyšlapu sám bez pomoci. Mám akorát dědičně vysoký

cholesterol, ale to řeší léky,“ usmívá se.

Prodejny se ale redukují, a tak má teď výjezdů méně. V závěru loňského roku proto začal pracovat ještě coby stavební dozor při rekonstrukcích apartmánových domů v Krušných horách pro českého investora.

Umí to. „Začínal jsem jako nástrojař, vystudoval průmys-

lovku, pak jsem řídil stavby čerpacích stanic u nás i na Ukrajině, koordinoval jsem stavbu lihovaru,“ shrnuje pan Robert. Na stavbu jezdí dvakrát týdně.

„Věřím mu, je to fachman. Od té doby, co to vzal do ruky, se výrazně zlepšila komunikace se stavební firmou. Její šéf bere pana Roberta vážně,“ pochvaluje si zakladatel realitního fondu, který stavby apartmánů realizuje.



VÁŠ SEN JE JEN

6 ČÍSEL DALEKO



DNES HRAJEME O

156 000 000 Kč

sp  rtka