

Firmy začaly častěji zapojovat seniory

Eva Svobodová



Starší pracovníci byli ještě před deseti lety většinou považováni za přítěž. Nyní jsou ale stále více vnímáni pozitivně

Řada podniků si začíná uvědomovat, že stále početnější je skupina praceschopných ve věku 50 až 64 let a mladých ubývá

a mnohé podniky si je už chtějí udržet a dále je rozvíjet. Vytváří proto týmy složené ze zaměstnanců různého věku.

Některé podniky zavádějí systémy pružné pracovní doby či zkrácených úvazků pro seniorní zaměstnance.

Do roku 2060 bude každý třetí Evropan starší 65 let, díky čemuž bude takzvaná stříbrná ekonomika jednou z nej-



Foto PRÁVO - Jindřich Ginter

Mistr v truhlárně na Střední průmyslové škole strojnické v pražské Betlémské ulici.

rychleji rostoucích ekonomických oblastí.

Klempíři či podlaháři ve svých šedesáti letech už nebudou klečet celý den na kolenu. Mohou ale být školiteli či mistry odborného výcviku.

Nástrojař, řemeslník, respektive absolvent technické průmyslovky v sedmdesáti letech nebude vstávat ve čtyři ráno a jezdit s montážní partou po čertech dáblech, ale pokud se cítí zdravý, ničemu nebrá-

ni, aby prováděl stavební dozor, respektive konzultanta investora.

Překonat stereotypy

Praxe ukazuje, že lidé s takovou mírou zkušeností si doká-

Projekt plný příležitostí

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR má na uplatňování seniorů projekt nazvaný Silver Business.

Umožňuje firemní spolupráci na bázi senior-živnostník. Na stránkách www.silverbusiness.cz zveřejňuje konkrétní případy takové kooperace.

V rámci projektu aktuálně hledá staršího spolupracovníka zlínská školící firma Profima. Poptává školitele v logistice či informatice.

Centrum andragogiky zase nabízí možnost zapojit se „náhradním babičkám“, tedy chůvám pro předškolní děti.

Na stránkách projektu najdete také podrobný manuál, jak získat živnostenský list a jaké jsou daňové povinnosti.

Projekt podporuje server Prace.cz, na němž je přes tisíc volných pozic nabízených jako vhodné pro seniory. V tomto případě se obvykle jedná o zaměstnanecká místa.

Mezi nejnovější patří např. nabídky na pozici prodejce mobilního operátora v Lounech či realitního makléře ve Znojmě. Hledá se i telefonní operátor s němčinou nebo prodávavč v pekařství.

žou rychle zjednat respekt odavatele.

Je potřeba překonat stereotypy vůči starším pracovníkům. Mají totiž nejen zkušenosti, dlouhodobý přehled o změnách, historickou paměť, ale především obvykle také stabilní životní situaci a práce ve firmě si váží.

S ohledem na stárnutí populace si už začíná řada malých a středních podniků uvědomovat, že mladých je méně a naopak stále početnější je skupina praceschopných osob ve věku 50 až 64 let. Pokud však místo ztratí, mají potíže s udržením se na trhu práce, protože se kvůli svému vyššímu věku se-

tkávají s předsudky zaměstnavatelů.

Pro zaměstnavatele je přitom užitečné oslovit i starší lidi, kteří často jen nevědí, jak se do nových pracovních aktivit zapojit.

Některé firmy ovšem stále dělají chybu, když starší pracovníky vylučují z nových projektů nebo ze školení o nových digitálních nástrojích, softwaru či procesech. Personalisté se shodují v názoru, že tzv. age management v malých a středních podnicích je stále ve velmi rané fázi.

(Autorka je šéfkou Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR)

Tři ženy v koncernu: Nejdůležitější je týmová souhra

Tři ženy na zcela rozdílných pozicích spojuje jeden koncern. Každá dělá něco jiného, ale přesto se shodují, že nejdůležitější v práci je týmová souhra.

Jana Střihavková je jeřábice pro Isover (tepelná izolace), Anny Zavdilová tkadlenou v závodě Adfors (netkané textilie ze skleněného vlákna) a Jana Kusá správkyně budov značky Sekurit (autoskla). To vše spadá pod společnost Saint-Gobain, která jen v České republice zaměstnává na 4000 lidí ve 13 továrnách. Firma letos získala prestižní certifikát Top Employer, který je udělován na základě auditu čtyř set parametrů pracovních podmínek.

Právo se těchto tří žen zeptalo, jak se dostaly ke své práci, čím je zajímavá a jak na jejich zaměstnání reaguje okolí.



Foto archiv Saint-Gobain (3x)

Jana Střihavková, jeřábice

„Přivedla mne k tomu maminka, která pracovala více než šestnáct let v Isoveru také jako jeřábice.

Každý den je jiný. Zapeklitým situacím se snažím vyvarovat, ale nebyl by to život, kdyby někdy nenastaly. V takových chvílích je nejdůležitější mít kolem sebe spolehlivé kolegy.

Je pravda, že ze začátku bylo mnoho lidí překvapeno tím, co dělám. Něžné pohlavi a jeřáb? Ale po několika letech to berou jako normální věc a říkají, že jsem se pomaminkovala.“



Anny Zavdilová, tkadlena

„K této profesi mě dovedla zvědavost. Zkušeností je už dost, protože pracuji i na pozici školitelky. Práce s lidmi je zajímavá a někdy také složitá. Mám radost, když se děvčatům daří. Okolí bere mou práci dobře, zdá se jim složitá.“



Jana Kusá, správkyně budov

„K pracovní pozici jsem se dostala v podstatě náhodou. Kolega přede mnou chtěl kariéru změnu a můj vedoucí mi tuto pozici nabídl. Zpočátku jsem měla obavy. Už mi to ale tak nepřijde a spousta oprav a problémů zvládám vyřešit bez cizí pomoci. Každopádně i tahle práce vyžaduje týmovou spolupráci. Není to jen o kanceláři. Občas člověk musí na střechu budovy či se podívat na střepový kanál pod výrobními linkami.

Některým lidem přijde moje práce i úsměvná. Nechápu, proč je žena na takové pozici. A proč by ne?“

Automechanici chybí, bazary a servisy nabízí náborové příspěvky

V Česku dlouhodobě chybí stovky automechaniků. Do plného stavu je marně hledají už měsíce autobazary a servisy. Mnohé firmy lákají na mnohatisícové náborové příspěvky. Profese automechanika je v těchto společnostech žádaná, stejně jako odborník na IT.

„Automechanici jsou dlouhodobě nedostatkoví, stejně jako další specialisté na servis osobních vozů,“ uvedla Karolína Topolová, šéfkou Aures Holdings, pod něž spadají mezinárodní síť autocenter AAA Auto, Mototechna, Auto Diskont a Driverama v západní Evropě.

Po automechanicích už firma hlasitě volala přesně před rokem a volné pozice se pořád nepodařilo zcela zaplnit.

V tuto chvíli hledá celkem devadesát zaměstnanců v Česku, patnáct na Slovensku a tři desítky v Polsku. Chce uchazeče na všechny typy pozic, od přípravy vozů po manažerské. Obzvláště nedostatkovým automechanikům ovšem nabízí náborový příspěvek ve výši 50 tisíc korun.

„Na větších pobočkách máme zájem i o absolventy učebních oborů, kterým nabízíme odborná školení,“ dodává Topolová.

Nástupní plat až 70 tisíc měsíčně

Například pražské zastoupení Mercedes-Benz ve Stodůlkách a na Chodově dává novým automechanikům náborový pří-

spěvek 60 tisíc korun. Autocentrum Davo Car v Olbramovicích slibuje nástupní plat 40–70 tisíc korun.

Stejný rozsah nabízí rovněž Auto Palace Vysočany, které potřebuje automechanika pro Volvo.

Tolik si může vydělat také automechanik autobusů v pražských Kunraticích u společnosti BusPoint Services. Automechaniky hledá i MAN Truck & Bus Czech Republic v Čestlicích, nabízí plat 35–60 tisíc korun měsíčně a třicetitisícový náborový příspěvek. Uvádí, že pozice je vhodná také pro absolventy.

Stranu připravil Jindřich Ginter

Dům & Bydlení

PRÁVO

- U designérky Moniky Matějkové není o inspiraci nouze
- Co hlavně platí pro malý byt? Světlo a variabilní nábytek
- Renovace domu dokáže výrazně snížit náklady na energie
- Architektka Vera Hampl umí originálně vybavit i loď



JAK BYT PRO JEDNOHO zařídit efektivně i efektivně

středa 1. 2.