

KDO SE BOJÍ HOME OFFICU

Nová pravidla pro home office jsou dobrou zprávou pro většinu zaměstnanců. Ne tak pro zaměstnavatele: jednou provždy prý budou muset pochopit, že pokud šetříte firemní toalet'ák a kávovar, měli by vám platit víc.

Text: Markéta Hronová / foto: archiv firem

Zažil to každý, kdo během covidu pracoval doma. Najednou bylo potřeba mnohem častěji kupovat kafe do kávovaru, mýdlo nebo toaletní papír. A když přišly účty za energie, leckdo se nestačil divit. Ministerstvo práce a sociálních věcí proto chce firmám nařídit, aby zaměstnancům poskytovaly náhradu nákladů. A to není všechno. Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka například chce, aby zaměstnavatelé umožnili práci mimo kancelář všem těhotným ženám, rodičům dětí mladších devíti let a dalším pečujícím osobám. Pokud by žádosti nevyhověli, musí to zaměstnancům písemně odůvodnit.

Pracovní verze chystané novely zákoníku práce dále zavádí už zmíněný příspěvek na energie, ale třeba i internet či opotřebení pracovního místa. To by mělo probíhat paušální částkou. Výchozí výše tohoto paušálu má být 2,80 koruny za každou odpracovanou hodinu s tím, že na začátku každého roku se tato částka bude upravovat podle aktuálních tržních cen. Zaměstnavatelé by měli kontrolovat, zda pracovní prostředí odpovídá zásadám bezpečnosti práce. Navíc každou dohodu o home officu bude nutné sjednat písemně.

„To by znamenalo opětovně sjednat v rámci Česka řádově několik set tisíc, možná dokonce přes milion dohod o práci na dálku,“ upozorňuje Hospodářská komora. Ty zatím plnily svůj účel, i když ne vždy byly právně v pořádku.

Právě vysokou administrativní náročnost kritizují zástupci zaměstnavatelů nejčastěji. „Zcela nepřijatelné považují například návrh povinnosti zaměstnavatele písemně odůvodňovat zamítnutí žádosti zaměstnance