

REVOLUCE, NEBO EVOLUCE? Jak se firmy připravují na chystanou úpravu zákoníku práce?



JOSEF LEJČEK
ředitel útvaru
personalistiky ČEZ

„To budeme schopni jasně říci, až budeme znát schválenou podobu novely. Jako zaměstnavatel oceníme, pokud finální text novely, po zapracování připomínek, podpoří využívání home officu, zlepší možnost elektronizace pracovněprávních vztahů při uzavírání smluv a nadále umožní využívat výhod dohody o provedení práce pro maximální flexibilitu pracovních úvazků. Budeme rádi, když se při úpravách návrhu novely přihlédne k zásadním připomínkám zaměstnavatelů, aby zavádění home officu a flexibilních dohod bylo administrativně jednoduché a využívalo všech předností digitální komunikace. Věříme, že to povede k většímu zájmu zaměstnavatelů home office poskytovat.“



DANIEL RUBEŠ
HR ředitel koncernu Agrofert

„Agrofert je výrobně obchodní koncern, kde je nezbytný každodenní kontakt administrativních pracovníků s kolegy z výroby a obchodu. Institut home officu proto využíváme pouze selektivně pro administrativní pozice, a to především v době mimořádných událostí, jako je covid. Navíc home office je těžká disciplína. Na straně zaměstnanců musí zafungovat sebekázeň, organizace pracovního času a přizpůsobení pracoviště, na straně firmy pak komunikace s lidmi pracujícími na dálku, správně nastavené procesy a především podstata práce musí vůbec umožňovat home office. Úprava zákoníku práce tuto oblast zaměstnavatelům spíš zkomplikuje. Pokud home office nepřinese ekonomické výsledky v podobě vyšší efektivity, angažovanosti zaměstnanců, ušetřených energií nebo nákladů na pronájem, budou ho firmy využívat méně.“



VERONIKA HORÁKOVÁ
ředitelka péče
o zaměstnance Air Bank

„Minimálně. V Air Bank už několik let rozvíjíme takzvaný flexi režim, což je možnost za určitých podmínek pracovat odkudkoliv a taky s alternativní pracovní dobou. Primární podmínkou je souhlas šéfa, důležité je taky neomezovat jiné kolegy fyzickou nepřítomností v práci. Samozřejmě se jedná o režim pro kolegy, kteří nepracují ve směnném režimu. Pro ty máme jiné výhody.“

Home office je těžká disciplína. Na straně zaměstnanců musí zafungovat sebekázeň.