

# ESG JAKO DALŠÍ BŘEMENO, NEBO KONKURENČNÍ VÝHODA?

Ano, další reporty! Hrůza jímá malé a střední podniky už teď. Oprávněně se rozčilují, že Evropská komise se zřejmě domnívá, že reportingem nahradíme výrobu...

Zkratku ESG slyšíme ze všech stran čím dál častěji, ale víme, co přesně znamená? ESG v podnikovém kontextu znamená Environmental, Social and Corporate Governance – a týká se otázek životního prostředí, společnosti a řízení. V překladu do srozumitelné češtiny se jedná o zodpovědné chování firem ve vztahu k životnímu prostředí, společnosti i řízení rizik.

Reportování ESG je velice rozsáhlá, administrativně náročná agenda, která od 1. 1. 2024 dopadá na velké firmy. Malé a střední podniky (MSP) budou mít tuto povinnost od roku 2026 ve smyslu reportu za rok 2025. Obecně tuto problematiku MSP nyní neřeší, protože rok 2026 je pro ně příliš daleko a nyní potřebují „udržet pozice“. Mnoho velkých firem ale požaduje nefinanční reporting po svých dodavatelích, tedy často i po MSP, už teď. Velké společnosti totiž budou muset ESG reportovat za celý subdodavatelský řetězec, a proto potřebují, aby žádný z jeho článků „nezkazil čísla“. Banky budou při poskytování úvěru také požadovat nefinanční data. To platí i pro investory, kteří už dávno neposuzují firmy jen podle jejich finančního výkonu. Tento trend bude přitom postupně sílit. Tedy kdo bude prezentovat své ESG principy veřejně, může mít konkurenční výhodu už nyní.

## Komu budou podnikatelé reportovat? Budou data veřejně přístupná?

Tento bod zatím není na evropské úrovni uzavřen, ale očekává se, že report bude součástí výroční zprávy formou dodatečné tabulky nebo formuláře, které firmy budou zveřejňovat v rejstříku. Co se týká obsáhlejší formy reportu, mohou jej společnosti zveřejnit na svých webových stránkách. Potíž je, že agenda spadá

pod několik resortů. Dost nás děsí představa, že by mohla vzniknout nová „agentura pro ESG“. Podle dosavadních zpráv by mělo veškerou agendu zastřešovat Ministerstvo financí, a to včetně sankčních mechanismů.

## Kdo se bude o správu ESG dat starat?

Velké společnosti mají nebo budou mít ESG manažera, v malých firmách to bude na majiteli ve spolupráci s dalšími zaměstnanci z příslušných agend (HR, nakládání s odpady atd.). Vzhledem k časové náročnosti zpracování ESG reportu existuje již dnes řada firem, poradců a konzultantů, kteří nabízejí své služby pro tuto oblast. Velké podniky už nyní avizují, že pro ně budou směrodatné jen určité certifikované reporty, z čehož se dá usuzovat, že ESG zvýší náklady – zabere mnoho času zaměstnanců, kteří by jej potřebovali pro svou práci, anebo bude muset firma zaplatit externí službu.

## Závěrem

Obecně lze říci, že připraveným štěstí přeje. Zcela určitě už něco z ESG nyní firmy plní, aniž by na to měly strategie a psaly o tom hlášení. Bude tedy třeba shromáždit tyto informace a utřídit to, co mají už teď splněno, a na tom začít postupně stavět. Výborným startovním materiálem může být etický kodex. AMSP ČR připravuje velkou osvětu již ve druhém čtvrtletí tohoto roku právě pro malé a střední podniky v rámci svého hlavního ročního projektu Rok udržení podnikání 2023 (viz [www.rup2023.cz](http://www.rup2023.cz)). ■

TEXT: EVA SVOBODOVÁ, MBA,  
ČLENKA PŘEDSTAVENSTVA  
A GENERÁLNÍ ŘEDITELKA AMSP ČR



Foto: archiv AMSP ČR

## Základní faktory ESG

ESG označuje tři hlavní faktory, které ovlivňují udržitelnost společnosti:

- **Environmentální faktor („E“)** se zabývá dopadem spotřeby zdrojů jakéhokoli podniku na životní prostředí, jako je uhlíková stopa, vypouštění odpadních vod a další činnosti ovlivňující životní prostředí.
- **Sociální faktor („S“)** se soustředí na to, jak podnik spolupracuje s komunitami, v nichž působí. Zkoumá také interní politiky týkající se například inkluze, vztahů společnosti se zaměstnanci, zákazníky a dalšími zainteresovanými stranami. Zdraví a bezpečnost na pracovišti, bezpečnost a kvalita výrobků a ochrana spotřebitele jsou další z mnoha sociálních ukazatelů, které se berou v úvahu.
- **Faktor řízení rizik („G“)**, z anglického governance, se týká interních postupů a politik, které vedou k efektivnímu rozhodování a dodržování právních předpisů. Do správy a řízení spadají například složení správní rady, odměňování a dohled nad vedoucími pracovníky společnosti, dodržování práv akcionářů a další.