

■ Trh práce

Nepomáhá ani káva zdarma nebo ovoce na pracovišti. Sehnat brigádníky je stále těžší

Martin Ťopek
martin.topek@hn.cz



Lidi, kteří jsou ochotni nastoupit na sezonní či jinou krátkodobou výpomoc, je na trhu práce rok od roku méně. Sehnat brigádníka třeba do restaurace nebo do skladu je čím dál těžší, i když firmy zvyšují odměny či poskytují další benefity. Inzertní servery přitom nabízejí tisíce míst, na něž se nedaří najít zájemce. Podle informací z agentur klesá zájem o brigády každoročně o pět až 10 procent.

Nyní je běžnou mzdou 150 až 170 korun na hodinu. Pokud se jedná o rychlou „nárazovku“, například vykládku kamionu s potravinami, odměna se ještě zvyšuje. „Máme v nabídce i brigádu v e-shopu, kde hledáme lidi jen na neděli, a to se znalostí němčiny. Zde si vydělají za hodinu 250 korun,“ říká manažer nábory a marketingu ManpowerGroup Jiří Halbrštát.

Na největších serverech má ManpowerGroup zhruba 1300 nabídek pro brigádníky, jež se stále mění. „Dlouhodobé lukrativní brigády jsou z velké části obsazené, ale fluktuace lidí je vysoká a pracovní místa se průběžně uvolňují,“ uvádí Halbrštát. Zájem o brigády však podle něj každý rok klesá o 5 až 10 procent. Studenti jsou asi lépe zajištěni od rodičů a nemají takovou potřebu si přivydělávat.

Počet lidí ochotných nastoupit na brigádu tak klesá. „Zároveň nabídka takových míst je na začátku srpna asi o čtvrtinu nižší, než byla před prázdninami v červnu,“ uvádí Halbrštát. Důvodem je, že se velká část nabídek na veřejnost a na inter-

net ani nedostane. Firmy je obsazují prostřednictvím známých či dětí zaměstnanců a skutečný počet nabízených brigád může být i dvojnásobný.

Z údajů, které společnost ManpowerGroup poskytla HN, vyplývá, že zhruba třetina všech nabídek je v Praze a okolí. Z hlediska oborů je přibližně třetina nabídek v maloobchodě a supermarketech, řádově stovky nabídek jsou trvale ve výrobě, logistice a administrativě. „O něco méně je v gastronomii,“ podotýká Halbrštát.

Brigádníků je nedostatek zejména ve skladech, prodejnách a také v gastronomických provozech. Ty mnohdy musí reagovat na nedostatek lidí tím, že omezí své služby. „Jedno řešení je zmenšit obsluhovanou plochu nebo nechodit obsluhovat na zahrádku. Druhé je, že zkrátíte dobu, kdy službu poskytujete,“ popisuje člen představenstva Asociace malých a středních podniků a živnostníků a spoluzakladatel Českého gastronomického institutu Luboš Kastner.

Takové opatření se však projevuje na tržbách. Omezený servis navíc může některé zákazníky odradit, například ty, kteří si nechťejí ze zahrádky sami chodit k výčepu pro další pivo. „Meziroční pokles tržeb v gastronomii je tři procenta. K tomu osm procent inflace a je to 11 procent reálných tržeb dolů,“ vypočítává Kastner.

Firmy, které na to mají, zkusí přilákat brigádníky dalšími benefity. „Abychom pro ně byli lákavým místem, snažíme se jim ve skladech vytvářet prostředí, jaké známe z kanceláří – káva zdarma, snídaně, ovoce, ale i dobře použitelné nástroje,“ po-

pisuje Petr Litavec z logistické firmy Authentica Fulfillment. K tomu zároveň rostou odměny nabízené v inzertech.

Podle zaměstnavatelů by s neutěšenou situací na trhu práce měl pomoci stát a umožnit na něj snadnější přístup cizincům. „Pořád čekáme, až vláda otevře český pracovní trh, jak slíbila ve svém programovém prohlášení,“ říká prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu Tomáš Prouza.

Podle něj jsou brigádníci potřeba nejen u sezonních aktivit spojených s létem a cestováním, ale stále častěji

vyplňují místa po chybějících zaměstnancích. „Je to tím, že poptávka firem po zaměstnancích je pořád hodně velká a není kde brát,“ vysvětluje.

„Pomohlo by uvolnění kvót. Jestli chceme do budoucna přežít, tak musíme tahle stavidla uvolnit a pustit sem i lidi z Filipín nebo Srbska, kteří mají zájem tady pracovat,“ říká Kastner.

Ministerstvo práce a sociálních věcí uvádí, že prosazuje zjednodušení administrativy při vyřizování pracovních povolení pro cizince. „A také zefektivnění a zjednodušení pracovní migrace v zájmu rychlejšího

přístupu zahraničních pracovníků na český trh práce,“ sděluje mluvčí resortu Jakub Augusta.

Teď podle něj ministerstvo práce s ostatními resorty debatuje o dalším navýšení kvót pro vybrané země. „Ruku v ruce s tím musí jít také rozšíření administrativních kapacit. Shoda u zvýšení kvót panuje například právě u Filipín,“ říká Augusta.

Dodává, že rozhodovat bude i vývoj konfliktu na Ukrajině. Ta byla před válkou nejvýznamnější zdrojovou zemí, v Česku měla roční kvótu 40 tisíc žádostí o zaměstnanecké karty.

S příspěvkem **Michaely Ryšavé**



Je jich málo Najít brigádníka do gastronomických provozů je čím dál tvrdší oříšek. Restaurace pak mnohdy musí reagovat na nedostatek lidí tím, že omezí své služby. Foto: Shutterstock

■ Pracovní trh

Bílé límečky mění svůj rytmus, práci odkládají na večer

Kristýna Matějková
kristyna.matejkova@hn.cz



Klasická kancelářská práce od devíti ráno do pěti odpoledne postupně mizí. Pokud mají lidé tu možnost, uzpůsobují stále více práci svému životu. Nejčastěji tak během dne pracují ve třech blocích. Po ranním a poobědovém soustředění přichází třetí nával produktivity až ve večerních hodinách. A mezitím stihnou například jít cvičit nebo trávit čas se svými dětmi.

Tyto tři vrcholy produktivity (triple peak day) potvrdila data společnosti Microsoft, která analyzovala aktivitu lidí užívajících jejich produkty, zejména aplikaci Teams. Zatímco dříve byla většina lidí produktivní ve dvou fázích dne, a to kolem 11. hodiny dopo-

ledne a třetí hodiny odpoledne, v posledním šetření se přidal další moment. Třetina lidí dokončovala práci na počítači až před spaním, a to zejména kolem 10. hodiny večer.

Poprvé tento třetí vrchol produktivity zaznamenali v covidové době, kdy se kancelářské práce přesunuly domů. Už na začátku pandemie Microsoft pozoroval zvýšenou aktivitu lidí v aplikaci Microsoft Teams mezi šestou a osmou hodinou večer. Podle novějších dat společnosti se ale zdá, že si zaměstnanci návyk ponechali i po návratu do kanceláří.

Například v pojišťovně Direct pracují na dané směny pouze operátoři na linkách a pracovníci, kteří se věnují klientům. Zbytek zaměstnanců si může organizovat práci podle sebe. „Klidně se děje, že si jdou kolegové po obědě společně zaběhat. Nebo tráví

část odpoledne doma s dětmi a pak jsou zase večer na příjmu,“ říká mluvčí pojišťovny Nela Maťašeje.

Režim tří vrcholů produktivity je běžný například i u zaměstnanců operátora Vodafone. V developerské společnosti Skanska se zase setkávají s tím, že někteří zaměstnanci dohání práci v brzkých ranních hodinách.

Dobře uplatnitelný je tento způsob práce zejména v technologic-

kých firmách. „Okolo páté hodiny už v kanceláři moc lidí nepotkáte. Například po osmé hodině se z domu připojí slušná část z nich,“ říká Václav Prak, šéf marketingu technologické firmy Raynet. Dodává, že práce po večerech je dobrovolná.

Výzkumníci z Microsoftu věří, že tento způsob práce může pomoci snížit stres, kterému je zaměstnanec každodenně vystavován. Pro člověka totiž není přirozené se po tak dlouhou dobu soustředit a nedostatečný odpočinek výkonu prokazatelně škodí.

„Každý máme omezené zdroje pozornosti, schopnosti zpracovávat informace a pracovní paměti. Když je používáme, ale nedoplňujeme, tak dojdou. Potřebujeme mezitím regeneraci,“ potvrzuje psycholožka Zuzana Jochmannová, která pracuje ve společnosti Soulmio, pořádající programy

pečo o duševní zdraví pro firmy. Ty se tak podle ní snaží spíše než na počet odpracovaných hodin dívat na výsledky, které daný zaměstnanec má.

Ne všechny firmy ale nový přístup vítají. „Nejlepší věci podle nás vznikají v týmech, které se potkávají každý den v kanceláři – svobodě fandíme, rozdělování pracovní doby na speciální bloky ale už tolik ne,“ říká Marek Vašíček, spoluzakladatel platformy pro tradery FTMO. Podle něj je podobně flexibilní přístup práce vhodný jen pro velmi organizované lidi.

Podle expertů z Microsoftu je rizikové zejména to, zda se zaměstnancům podaří oddělit od sebe čas, kdy pracují a kdy odpocívají. „Musíme se ptát, jestli je to více o flexibilitě nebo o tom, že už práce zasahuje do něčeho osobního života,“ říká Shamsi Iqbalová z výzkumného týmu Microsoftu.

~
Dobře uplatnitelný je tento způsob práce zejména v technologických firmách.