

Firmy absolventy vítají, ale jsou nedoučení

Jindřich Ginter

Firmy potřebují čerstvé absolventy ze škol napříč obory, ale mnozí šéfové poukazují na to, že mladým lidem musí stát za zády. Nejen kvůli jejich nedostatečným odborným znalostem, nýbrž i kvůli chybějícím základním návykům. Nováčky mají nezdárka problém i docházet do práce včas.

Je třeba klást důraz na samotné chození do práce. Ideální je nováček, který si už u studia přivydělával

Kateřina Mlejnková, CzeXpress International

„Potřebujeme techniky, soustružníky, obráběče... Když ale přijdou ze školy, neumějí ani číst technické výkresy. Zato v mobilu jsou pořád. Na jednoho absolventa abychom vyčlenili ještě jednoho pracovníka, který mu bude stát za zády,“ zaznělo nedávno na pražském semináři o rodinných firmách pořádaném Asociací malých a středních podniků a živnostníků.

„Absolventi mají čistou hlavu a přináší novinky. Často jim však chybějí základní pracovní návyky. Je třeba u nich klást velký důraz na samotné chození do práce a dodržování časových rámců. Proto je ideální absolvent, který si musel už u studia přivydělávat,“ potvrdila Kateřina

Foto archiv Střední odborná škola Jarov



Budoucí truhlář při práci na spodní frézce.

na Mlejnková ze společnosti CzeXpress International.

Zaškolování za pochodu

Podle ní jsou absolventi obecně na vedení poměrně nároční, ale „když si s nimi člověk dá práci, přináší to výsledky“.

„Mladí lidé umějí ovládat mo-

derní technologie, mají inovátorské myšlení. Zároveň jsou nepopsaným listem, a toho mohou firmy využít,“ dodala Irena Vrbová z konzultační společnosti Porto.

„Absolventi pro pozice projektantů technických zařízení budov mají sice teoretické znalosti různých stupňů, ale neumějí je použít. Až v praxi se naučí

Stavebnictví má nouzi

Ve stavebnictví trápí nedostatek absolventů 89 podniků oslovených v průzkumu společnosti CEEC Research. Přes 60 procent firem v něm uvedlo, že vynakládá zvýšené úsilí, aby vystudované mladé lidi přilákaly.

Ostatně bez práce hned po škole nyní zůstává mnohem méně absolventů, než tomu bylo před deseti lety.

Zatímco míra nezaměstnanosti čerstvých vyučených absolventů činila k dubnu 2014 v některých oborech až 26 procent, k loňskému dubnu dosahovala 14 procent.

U středního odborného vzdělání přesahovala v roce 2014 jedenáct procent, loni pak byla už jen přes čtyři procenta.

U vyššího odborného vzdělání v tomto období klesla z deseti na méně než dvě procenta.

sice nějak projdou, ale na trh práce jsou vpuštěni nepřipravení,“ konstatoval Klazar.

Zaškolování pak podle něho probíhá za pochodu, kdy se absolventovi střední i vysoké školy musejí věnovat od základů, procházet s nimi i základní vztahy a principy řešení.

První plat až 45 tisíc Kč

Sehnat první práci není takový problém. I když firmy upřednostňují lidi s praxí, tak řada z nich v personálních nabídkách zdůrazňuje, že bere také absolventy. Vydělat si lze u některých odborností až 45 tisíc korun měsíčně hrubého.

Například na portálu Volnamista.cz je aktuálně k dispozici na 230 volných pracovních pozic, u nichž firmy výslovně uvádějí, že pozice je vhodná pro absolventy.

Jedná se obvykle o obchod, administrativu, technické obo-

ry, stavebnictví a zdravotnictví. Třeba společnost Dekprojekt hledá mladé konzultační techniky do Pardubic a Chrudimi s nástupním platem 45 tisíc korun hrubého měsíčně a technika do Brna s nástupní mzdou 40 tisíc korun. Součástí odměny jsou benefity. Zdůrazňuje možnost růstu mzdy až přes 50 tisíc měsíčně.

Prostějovská firma Gasl potřebuje nástrojáře, přičemž přijme i absolventa s nástupním platem 42 tisíc korun měsíčně. Podobně si může vydělat mladý technik pro servis plynových zařízení v přešovské firmě Vilimec & Pěnčík. Společnost Variant z Vysokého Mýta hledá klempíře a uvádí, že ráda zaučí i absolventy. Plat: 28 až 35 tisíc Kč měsíčně.

Četné jsou nabídky ze zdravotnictví. Například břeclavská nemocnice hledá mladého ergoterapeuta či lékaře plicního oddělení, a to i v přípravě. Lékaře absolventa poptávají rovněž nemocnice v Brně a v Hořovicích.