

STRAVENKY BEZE ZMĚN, ALE...

O co můžeme přijít?

PRAHA – Na daňové osvobození některých oblíbených zaměstnaneckých benefitů – třeba příspěvků na sport, kulturu či vzdělávání – má nově platit strop. Počítá s tím upravený vládní konsolidační balíček, který bude Sněmovna řešit příští týden.

Text: Tomáš Belica

Foto: J. Poláček, J. Nováček, Profimedia

Kolem tří milionů pracantů v Česku čerpá některý, nebo dokonce vícero benefitů od svých zaměstnavatelů. Od stravenek přes příspěvky na penzijní spoření či kulturu a sport až třeba

po příspěvky na reprezentaci. Vládní koalice se však rozhodla, že na některé z nich se bude vztahovat strop. Daňové osvobození výhod má být od příštího roku jen do výše poloviny měsíční průměrné mzdy, to pro letošek vychází na 20 162 korun na celý rok.

Částky nad limitem se budou standardně danit a zaměstnavatelé si je už nebudou moci uplatnit jako daňový náklad.

BLESK Víte, že...

Mimořádná schůze Sněmovny ke konsolidačnímu balíčku je svolána na 7. září?

Komplikace u mezd?

Přestože balíček původně počítal s úplným zrušením daňového osvobození, současný »kočkoves« zkomplikuje život i firmám. »Uvedená hranice často nebude stačit, což přinese výrazné komplikace při kalkulaci mezd,« napsal Blesku Jan Kašpar, daňový poradce ze společnosti KODAP. Naopak podle šéfekonoma Trinity Bank Lukáše Kovandy by se omezení zvýhodnění výhod mělo dotknout jen menší části zaměstnanců. »Tý-

kalo by se to zaměstnanců, kteří mají více druhů benefitů, případně je mají v nějaké nebývalé výši. Což jsou, řekněme, pozice manažerské, vysoce nadstandardně placené. Běžných řadových zaměstnanců s průměrným nebo podprůměrným platem se to příliš nedotkne,« míní Kovanda. Podle něj pak bude na dohodě zaměstnavatele se zaměstnancem, jazyk zvýhodnění výhod je ten druhý ochoten se vzdát, aby se do limitu vešli.



L. Kovanda

PENZIJKO A STRAVENKY

»Penzijního spoření se změny navržené v konsolidačním balíčku netýkají, ty zůstanou nadále zvýhodněné stejně,« sdělil Blesku mluvčí ministerstva financí Petr Habáň. U příspěvku od zaměstnavatele na penzijní spoření zaměstnanec je to nyní do výše 50 tisíc

korun. Změny se nemají dotknout ani stravného, zřejmě nejrozšířenějšího zaměstnaneckého příspěvku. Dvacetitisícový strop však dopadne na ostatní prebendy poskytované zaměstnavatelem – třeba na příspěvky na zájezdy, tištěné knihy apod.

Jak to vidí odborníci?

Oslovení odborníci nepovažují za dobré měnit zaběhnutý systém, jehož cílem je podpořit zdravý životní styl a odpovědné pracovníky.

»Pokud vidí ministerstvo financí potřebu zavést roční finanční limit pro tyto benefity, tak by měl být určitě vyšší než polovina měsíční průměrné mzdy, což představuje v ročním vyjádření pouze 4 % roční průměrné mzdy,« sdělila Blesku Jaroslava Rezlerová, generální šéfka ManpowerGroup a dodává: »Myslím, že minimální roční limit by měl být alespoň ve výši jedné průměrné mzdy, který by představoval částku asi 3 500 Kč měsíčně.«



Jaroslava Rezlerová

»Naprostá většina zaměstnavatelů je proti zavedení limitu. Přidělá to pouze administrativu s hlídáním limitu. Volnočasové benefity nejsou zneužívány, protože jsou určeny pouze na vymezené prospěšné oblasti. Navíc je už teď zaměstnavatelé platí ze svého zisku,« dodává také Eva Svobodová, šéfka Asociace malých a středních podniků.



Eva Svobodová

Co říká ministerstvo?

Všechny doposud od daně osvobozené nepenijní benefity, které zaměstnavatel zaměstnanci poskytne, budou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob za dané zdaňovací období na straně zaměstnavatele pouze do výše polovi-

ny průměrné mzdy (aktuálně 20 162 Kč ročně) ... Konsolidační balíček ve výčtu existujících benefitů pro zaměstnavatele nic neškrtná, pouze omezuje osvobození od daně celkové výše benefitů na polovinu průměrné mzdy.

Zaměstnanecké benefity slouží mj. k péči o fyzické a duševní blaho zaměstnanců. Teď to vypadá, že by se mohly osekát.



JAKÉ BENEFITY FIRMY NEJČASTĚJI NABÍZEJÍ?

Příspěvek na stravu	85 %
Dovolená navíc	84 %
Flexibilní pracovní doba	74 %
Částečný home office	72 %
Občerstvení na pracovišti	63 %
Firemní telefon i k soukromým účelům	58 %
Laptop	58 %
Penzijní připojištění	54 %
Zdravotní volno (sick days)	50 %
Příspěvek na sport	49 %
Příspěvek na vzdělávání	46 %
Firemní vůz i k soukromým účelům	35 %
Sleva na firemní produkty	32 %
Životní pojištění	28 %
Příspěvek na dopravu	22 %
Věrnostní bonusy	21 %
Psychologická podpora	18 %
Kancelář otevřená domácím mazlíčkům	17 %
Plný home office	17 %
Finanční příspěvek na práci z domu	14 %
Zaměstnanecké půjčky	12 %
Možnost nákupu firemních akcií	10 %
Hrazená nemocenská	9 %
Soukromá zdravotnická péče	8 %
Příspěvek na vybavení domácí kanceláře	8 %
Kariérní přestávka	6 %
Jiné	6 %

Zdroj: Hays, 2022

CO TO PRO MĚ ZNAMENÁ?

- **Pobírám příspěvek na stravné - nic se pro mě nemění**
- **Pobírám příspěvek na »penzijko« - nic se pro mě nemění**
- **Roční limit 20 162 Kč představuje měsíční průměrnou částku 1680 Kč. Pokud mám všechny ostatní benefity (na sport, kulturu, vzdělávání atd.) do této sumy, - nic se pro mě nemění.**
- **Cokoliv nad tuto celkovou částku bude podléhat zdanění a bude tak na domluvě se zaměstnavatelem, jestli benefit zruší, či zachová.**



Stravenky vévodí žebříčkům zaměstnaneckých výhod.