

Za hodinu home officu 4,60 Kč. Ale nepovinně

LENKA ŠTĚPÁNKOVÁ

PRAHA Za práci z domova by lidé mohli dostávat příplatek 4,60 koruny za hodinu. Vyplývá to z návrhu vyhlášky, který ve středu zveřejnilo ministerstvo práce a sociálních věcí. Paušál ale nebude povinný, záleží na dohodě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Může tak vyvolat spory mezi oběma stranami. Vyhláška souvisí s aktuálně projednávaným zákoníkem práce, jenž má začít platit od 1. října.

Podle předsedy Českomoravské konfederace odborových sva-

zů Josefa Středuly je částka navržená ministerstvem pouhé minimum, které není úplně adekvátní. „Seriózní zaměstnavatel již dnes i bez úpravy v zákoníku práce poskytuje při home officu vyšší částky. Děje se tak třeba i v rámci kolektivního vyjednávání,“ poznamenal pro LN.

Paušál je jen jednou z možností, firmy budou dál moci proplácet i prokázané výdaje jako dosud. Nově se ale budou moci dohodnout se zaměstnancem, že mu žádný příspěvek dávat nebudou.

Pokračování na straně 3

Za home office 4,60 Kč. Nepovinně

Dokončení ze strany 1

„Důvodem změny má být argument, že dotyčný nemusí nikam jezdit a má časové úspory,“ uvedl pro LN odborník na pracovní právo Petr Hůrka.

Výše paušální částky vychází z údajů Českého statistického úřadu o spotřebě domácností. Resort práce ji bude vyhlášovat pro každý rok. „Jako výchozí byla použita výše dotčeného údaje za červen 2023, již Český statistický úřad v souladu se zákonným zmocněním následně v průběhu měsíců srpna a září na základě zjištěných údajů indexoval,“ je uvedeno v důvodové zprávě vyhlášky.

Paušál se může měnit i během roku. „Pokud by se příslušná data Českého statistického úřadu vyčlila o 20 procent, ministerstvo by přijalo vyhlášku, ve které by na tento výkyv zareagovalo a paušál zvýšilo, případně i snížilo, pokud by došlo ke snížení hladiny cen,“ vysvětlil mluvčí resortu práce Jakub Augusta.

Svízel s opotřebením

Pro firmy znamenají nový zákoník práce i vyhláška spoustu nejasností a málo času na přípravu – začít platit mají od 1. října. Pro LN to uvedla členka představenstva Asociace středních a malých podniků Gabriela Hrbáčková. „Až teď ministerstvo říká, jaká by ta náhrada měla být. Podle novely se zaměstnavatel může ze zaměst-

nancem dohodnout, že žádné náhrady platit nebude. Z výkladů poskytnutých právními kancelářemi ale vyplývá, že se dohoda může vztahovat na energie, ale například na opotřebení židle – pokud mu nedáte vlastní – ne,“ popsal.

Dvojí náklad pro firmy

Velké nadnárodní společnosti podle ní paušál využijí, zatímco malé a střední firmy se spíše budou snažit se zaměstnanci dohodnout, že jim náhradu platit nebudou. „Menší podniky řeší každou korunu. Toto by pro ně znamenalo dvojí náklad. Musejí dál platit veškeré náklady spojené s kancelářemi a nově jim vzniká náklad na to, že zaměstnanec je doma,“ dodala Hrbáčková. Mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci tak podle ní mohou vznikat třenic.

Návrh vyhlášky podle důvodové zprávy nebude mít přímý dopad na státní rozpočet. Státní zaměstnavatelé budou muset paušální částky pokrýt přímo ze svého rozpočtu.

Původní návrh počítal s tím, že zaměstnavatel bude muset zaměstnanci při práci z domu vzniklé náklady hradit. Při meziresortním připomínkovém řízení ale novela doznala změn, což vítá Hospodářská komora. „Oceňujeme zejména změny u práce z domova, že nebude zaměstnavatelům uložena jako povinnost, ale nakonec jako možnost dohodnout se se zaměstnancem na úhradě nákladů za prá-

ci na dálku,“ uvedla pro ČTK ředitelka odboru legislativy, práva a analýz komory Lenka Janáková.

Ohrožení existence?

Na práci z domova by se ale podle novely musela firma se zaměstnancem domluvit písemně. Hospodářská komora to považuje za zbytečnou administrativní zátěž, která může firmy odradit od toho, aby home office zaměstnancům umožnila.

„Je otázkou, zda home office kvůli chystané regulaci nezankuje. To by se stalo v případě, kdy na zaměstnavatele nebo zaměstnance budou uvaleny nové povinnosti spojené s nadměrnou administrativní zátěží,“ uvedl před časem mluvčí komory Miroslav Dīro.

Žádosti o práci z domova nemusí firmy vždy vyhovět. Podle znění nového zákoníku ale budou muset home office schválit těhotným ženám, lidem starajícím se o dítě do 15 let nebo těm, kteří pečují o nemocného člena rodiny. Podmínkou je, že tomu nesmí bránit provozní důvody či povaha práce.

Podle březnového výzkumu Hospodářské komory, kterého se účastnilo 445 firem z různých odvětví, patří práce z domova mezi běžně poskytované benefity. Viceprezident Hospodářské komory Tomáš Prouza uvedl, že home office v případě, že to charakter práce umožňuje, nabízí 93 procent zaměstnavatelů.