

Konsolidační balíček znervózní firmy

Komplikace očekává od vládního balíčku téměř polovina firem. Ukázal to exkluzivní průzkum pro MF DNES ve spolupráci s ČSOB. Firmy zneklidňují změny v dohodách i vyšší daně.

Sabina Ali
redaktorka MF DNES



K nejproblematičtějším změnám konsolidačního balíčku patří zvýšení daně z příjmů právnických osob o dva procentní body na 21 procent. Podle majitelky společnosti České a slovenské účto Bedřichy Baše to bude bolestivé hlavně pro malé firmy.

Vyšší daň zřejmě vyústí v další zdražení, což s sebou přinese i tlak na vyšší mzdy. Očekává to Antonín Sahula, spolumajitel firmy Ebas, která se zabývá kovovýrobou.

Podle Davida Borkovce, partnera poradenské firmy PwC a daňového experta, navýšení daně není hlavním problémem podniků. „Spousta firem to nepřivítá s potěšením. Na druhou stranu ale dva procentní body nejsou tím, co by firmám dělalo ty největší vrásky. Daleko větší problém pro ně je inflace a nedostatek pracovníků. To jsou existenciální problémy,“ míní odborník.

„Namísto zvyšování daní vidíme možnost, že by stát mohl změnit svůj přístup k podpoře a zvýhodnění investic, automatizaci výroby a hledat další způsoby k navyšování produktivity práce,“ doporučuje pak vládě Michal Bakajsa, spolumajitel strojírenské skupiny SkyLimit.

Daň z piva firmám vadí

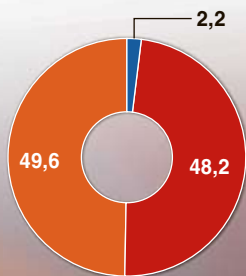
Celkově 48,2 procenta oslovených firem napříč obory předpokládá, že jim vládní konsolidační balíček podnikání zkomplikuje, zásadní změny od něj nečeká 49,6 procenta respondentů.

„Vadí nám vyšší spotřební daň z piva, vyšší daň z nemovitostí, kte-

Firmy a konsolidační balíček

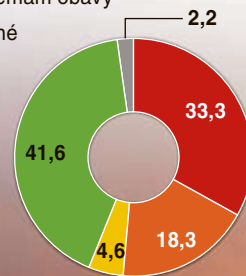
Jak na vaše podnikání dopadne vládní konsolidační balíček?

- Zjednoduší ho
- Zkomplikuje ho
- Nic zásadního se nezmění



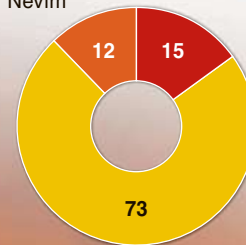
Čeho se nejvíc obáváte v důsledku zprísnění pravidel pro práci na dohodu?

- Administrativní náročnosti
- Vyšších nákladů
- Rizika sankcí
- Nemám obavy
- Jiné



Chystáte od příštího roku nějaké omezení v poskytování zaměstnaneckých benefitů?

- Ano
- Ne
- Nevím



Pozn.: Pro ČSOB data zpracovala agentura Datank. Dotazováno bylo přes 400 malých a středních firem.

Pramen: Index očekávání firem ČSOB Foto: Shutterstock



rá je sama o sobě nemravnou daní, i vyšší daň z příjmů firem. Vadí nám i zvýšení odvodů za zaměstnance, což prodraží výrobní náklady,“ uvedl pro MF DNES Petr Novosad, majitel harrachovské sklárny a minipivovaru Novosad & syn.

Nelíbí se mu ani úpravy v dohodách o provedení práce. „Podle našeho názoru jdou proti zájmům jak

zaměstnavatelů, tak zaměstnanců a přibližují dohody k obvyklým pracovním smlouvám,“ dodává Novosad.

Třetina podnikatelů se v souvislosti se změnami v práci na dohodu obává vyšší administrativy, osmnáct procent vyšších nákladů. Dohody o provedení práce mění jak konsolidační balík, tak zákoník prá-

ce. Vzniknou dva limity, po jejichž překročení pracovník bude muset platit sociální pojištění, za určitých podmínek budou mít „dohodáři“ také nárok na placenou dovolenou. Zaměstnavatel jim navíc bude muset dát předem rozvrh práce a vznikne evidence dohodářů.

Průzkum Hospodářské komory ČR z letošního srpna ukázal, že se

kvůli změnám firmy pracovníků na dohodu zbaví. Nejčastěji zaměstnavatelé podle průzkumu vyřeší menší počet dohodářů tím, že jejich práci přerozdělí mezi stávající zaměstnance. To má v plánu 26,2 procenta oslovených. Novým pravidlům se podle komory bude muset přizpůsobit přes čtvrt milionu zaměstnavatelů.

V úzkých se kvůli zprísnění práce na dohodu ocitá hlavně pohostinství. „Gastronomie musí využívat modelů flexibilního zaměstnávání i odměňování. Zvažujeme všechny možnosti. Číšníka na IČO si ale nedokážu představit. Řešením jsou i částečné úvazky. Nejsm si ale jistý, že to lidé budou chtít akceptovat. V dnešní době, než by někdo šel do částečného úvazku, tak raději změni obor, kde mu nabídnou plný úvazek,“ vysvětlil Luboš Kastner z Asociace malých a středních podniků a živnostníků.

Gastro s velkými obavami hledí podle něj i na úpravy v dani z přídavné hodnoty, kvůli které podniky budou muset zdrazit. „Máme strach, že se tím omezí poptávka,“ připouští Kastner.

Patnáct procent omezí benefity
Vládní balík seseká i podporu zaměstnaneckých benefitů. Jejich daňové zvýhodnění totiž omezí limitem ve výši poloviny měsíční průměrné mzdy. Podle podniků to je ale málo. „Omezení představuje čtyři procenta průměrné roční mzdy. A to zaměstnancům v řadě případů nestačí,“ uvedla již dříve Eva Svobodová, generální ředitelka a členka představenstva Asociace malých a středních podniků.

Podle průzkumu ČSOB plánuje podporu benefitů omezit patnáct procent dotázaných firem, většina je ponechá beze změny. Nejistých je ohledně budoucnosti benefitů přes dvanáct procent firem.

„Zatím to nevypadá, že bychom to radikálně měnili. Maximálně se upraví výše stravného tak, aby byla v souladu s aktuální legislativou. Prostě drobné úpravy. Poskytujeme stravné a takové ty volnočasové věci,“ uvádí Kateřina Švajdlarová, personalistka z karlovarského výrobce ložisek a těsnění SKF Lubrication Systems CZ.