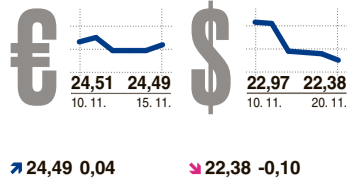


Ekonomika



PALIVA		včera	předtýd.
Pramen: Burzy, CCS, Patria			
Benzin	38,14	38,06	38,49
Nafta	38,46	38,46	39,00

BURZY		index	změna%
Nikkei 225	33 388,03		-0,59
Hang Seng	17 778,07		1,86
FTSE 100	7 496,36		-0,11
DAX	15 901,33		-0,11
CAC 40	7 246,93		0,18
WIG 20	2 250,55		1,00

Px DENNÍ	
1386,76	
Denní změna	0,20 %

Px ROČNÍ ZMĚNA	
10,31 %	

Ve slevových akcích je dražší jogurt a máslo, mouka zlevnila

PRAHA Základní potraviny v listopadových akcích vyjdou průměrně o čtyři procenta draž než v červenci. Vyplývá to z analýzy České distribuční, která sledovala vývoj cen třinácti položek v akčních letáčích největších tuzemských řetězců s potravinami.

4 % O tolik v listopadu zdražil balík třinácti základních potravin ve slevových akcích.

Nejvíce se zvýšila cena bílého jogurtu, za jehož 150gramové balení Češi teď platí 12,20 koruny - v červenci to bylo 8,19 koruny. O 37 korun na 191,62 koruny podražil také kilogram másla.

Naopak levněji podle analýzy Češi pořídí konzumní brambory, cukr krystal nebo pšeničnou hladkou mouku.

Balík všech třinácti základních potravin v listopadových slevových akcích stojí 715,15 koruny, v červenci to bylo 686,65 koruny. Ze sledovaných období byly ceny nejvyšší letos v únoru, kdy Češi za košík základních potravin ve slevové akci zaplatili 787,37 koruny. (ČTK)

Pojištění

Průměrné povinné ručení zdražilo o 136 korun

Ceny pojištění odpovědnosti z provozu vozidla v říjnu stouply v průměru o 136 korun. Průměrná cena povinného ručení činila ročně 6 965 Kč. Za tuto částku bylo možné podle Broker Consulting POVINdexu sjednat povinné ručení pro vůz Škoda Octavia 1,6 TDI, 85 kW, což je typický automobil v českých domácnostech. Nejvyšších hodnot dosahoval index v říjnu 2019, kdy ukazoval průměrnou cenu povinného ručení 7 523 korun. Průměr od srpna 2019, tedy od počátku sledování indexu, je 6 737 Kč. (ČTK)

Skladování plynu

MND ovládl Moravia Gas Storage

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže povolil společnosti Moravské naftové doly podnikatele Karla Komárka zvýšit podíl ve firmě Moravia Gas Storage. Ta provozuje zásobník plynu Dambouřka v Hodoníně. Moravské naftové doly získaly 97,37 procenta akcií, dosud měl v Moravia Gas Storage poloviční podíl ruský plynárenský podnik Gazprom. Moravské naftové doly tak budou zásobník výlučně kontrolovat. (ČTK)

Podvody

EPH varuje před falešným videem

Energetický a průmyslový holding (EPH) se distancoval od videa, které se šíří na sociálních sítích a obsahuje falešnou prezentaci investiční platformy ze strany šéfa skupiny Daniela Křetínského a dalších podnikatelů. Mluvčí EPH Daniel Častváj uvedl, že nikdo z vrcholných představitelů firmy nepodporuje žádnou konkrétní investiční platformu a nesdílí doporučení, jak dosáhnout rychlého a bezrizikového zisku. Současně vyzval veřejnost, aby byla obezřetná a nevěřila podobným manipulacím. (ČTK)

Konsolidační balíček znervózníuje firmy

Komplikace očekává od vládního balíčku téměř polovina firem. Ukázal to exkluzivní průzkum pro MF DNES ve spolupráci s ČSOB. Firmy zneklidňují změny v dohodách i vyšší daně.

Sabina Ali
redaktorka MF DNES

K nejproblematičtějším změnám konsolidačního balíčku patří zvýšení daně z příjmů právnických osob o dva procentní body na 21 procent. Podle majitelky společnosti České a slovenské účto Bedřichy Baše to bude bolestivé hlavně pro malé firmy.

Vyšší daň zřejmě vyústí v další zdražení, což s sebou přinese i tlak na vyšší mzdy. Očekává to Antonín Sahula, spolumajitel firmy Ebas, která se zabývá kovovýrobou.

Podle Davida Borkovce, partnera poradenské firmy PwC a daňového experta, navýšení daně není hlavním problémem podniků. „Spousta firem to nepřivítá s potěšením. Na druhou stranu ale dva procentní body nejsou tím, co by firmám dělalo ty největší vrásky. Daleko větší problém pro ně je inflace a nedostatek pracovníků. To jsou existenciální problémy,“ míní odborník.

„Namísto zvyšování daní vidíme možnost, že by stát mohl změnit svůj přístup k podpoře a zvýhodnění investic, automatizaci výroby a hledat další způsoby k navýšování produktivity práce,“ doporučuje pak vládě Michal Bakajsa, spolumajitel strojírenské skupiny SkyLimit.

Daň z piva firmám vadí

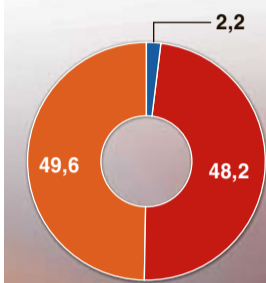
Celkově 48,2 procenta oslovených firem napříč obory předpokládá, že jim vládní konsolidační balíček podnikání zkomplikuje, zásadní změny od něj nečeká 49,6 procenta respondentů.

„Vadí nám vyšší spotřební daň z piva, vyšší daň z nemovitostí, kte-

Firmy a konsolidační balíček

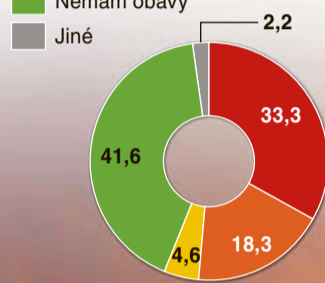
Jak na vaše podnikání dopadne vládní konsolidační balíček?

- Zjednoduší ho
- Zkomplikuje ho
- Nic zásadního se nezmění



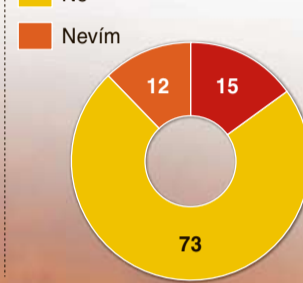
Čeho se nejvíce obáváte v důsledku zprísňení pravidel pro práci na dohodu?

- Administrativní náročnosti
- Vyšších nákladů
- Rizika sankcí
- Nemám obavy
- Jiné



Chystáte od příštího roku nějaké omezení v poskytování zaměstnaneckých benefitů?

- Ano
- Ne
- Nevím



Pozn.: Pro ČSOB data zpracovala agentura Datank. Dotazováno bylo přes 400 malých a středních firem.

Pramen: Index očekávání firem ČSOB Foto: Shutterstock



rá je sama o sobě nemravnou daní, i vyšší daň z příjmů firem. Vadí nám i zvýšení odvodů za zaměstnance, což prodraží výrobní náklady,“ uvedl pro MF DNES Petr Novosad, majitel harrachovské sklárny a minipivovaru Novosad & syn.

Nelíbí se mu ani úpravy v dohodách o provedení práce. „Podle našeho názoru jdou proti zájmům jak

zaměstnavatelů, tak zaměstnanců a přibližují dohody k obvyklým pracovním smlouvám,“ dodává Novosad.

Třetina podnikatelů se v souvislosti se změnami v práci na dohodu obává vyšší administrativy, osmáct procent vyšších nákladů. Dohody o provedení práce mění jak konsolidační balík, tak zákoník prá-

ce. Vzniknou dva limity, po jejichž překročení pracovník bude muset platit sociální pojištění, za určitých podmínek budou mít „dohodáři“ také nárok na placenou dovolenou. Zaměstnavatel jim navíc bude muset dát předem rozvrh práce a vznikne evidence dohodáři.

Průzkum Hospodářské komory ČR z letošního srpna ukázal, že se

kvůli změnám firmy pracovníků na dohodu zbaví. Nejčastěji zaměstnavatelé podle průzkumu vyřeší menší počet dohodářů tím, že jejich práci přerozdělí mezi stávající zaměstnance. To má v plánu 26,2 procenta oslovených. Novým pravidlům se podle komory bude muset přizpůsobit přes čtvrt milionu zaměstnavatelů.

V úzkých se kvůli zprísňení práce na dohodu ocitá hlavně pohostinství. „Gastronomie musí využívat modelů flexibilního zaměstnávání i odměňování. Zvažujeme všechny možnosti. Číšníci na IČO si ale nedokážou představit. Řešením jsou i částečné úvazky. Nejsm si ale jistý, že to lidé budou chtít akceptovat. V dnešní době, než by někdo šel do částečného úvazku, tak raději změni obor, kde mu nabídnou plný úvazek,“ vysvětlil Luboš Kastner z Asociace malých a středních podniků a živnostníků.

Gastro s velkými obavami hledí podle něj i na úpravy v daní z přidané hodnoty, kvůli které podniky budou muset zdražit. „Máme strach, že se tím omezí poptávka,“ připouští Kastner.

Patnáct procent omezí benefity
Vládní balík seseká i podporu zaměstnaneckých benefitů. Jejich daňové zvýhodnění totiž omezí limitem ve výši poloviny měsíční průměrné mzdy. Podle podniků to je ale málo. „Omezení představuje čtyři procenta průměrné roční mzdy. A to zaměstnancům v řadě případů nestačí,“ uvedla již dříve Eva Svobodová, generální ředitelka a členka představenstva Asociace malých a středních podniků.

Podle průzkumu ČSOB plánuje podporu benefitů omezit patnáct procent dotázaných firem, většina je ponechá beze změny. Nejistých je ohledně budoucnosti benefitů přes dvanáct procent firem.

„Zatím to nevypadá, že bychom to radikálně měnili. Maximálně se upraví výše stravného tak, aby byla v souladu s aktuální legislativou. Prostě drobné úpravy. Poskytujeme stravné a takové ty volnočasové věci,“ uvádí Kateřina Švajdlerová, personalistka z karlovarského výrobce ložisek a těsnění SKF Lubrication Systems CZ.

Zaměstnanecké akcie mají být výhodnější

Veronika Doskočilová
redaktorka MF DNES

Pokud zaměstnanec v Česku dostane od zaměstnavatele firemní akcie, musí z nich hned zaplatit daň. Nový zákon se snaží prosadit to, aby daň platil až při jejich prodeji.

Současné nastavení vzniklo kvůli tomu, že zdanitelný příjem zaměstnancům vzniká v okamžiku, kdy uplatní své právo na nákup akcie za zvýhodněnou cenu. To se děje ve chvíli, kdy akcii dostanou. Daň navíc musí zaplatit i v případě, že akcie obdrželi bezplatně.

„Zdanitelným příjmem ze závislé činnosti je rozdíl mezi zvýhodněnou kupní (opční) cenou akcie a její tržní hodnotou v okamžiku nabytí, popřípadě ve výši tržní ceny akcie, pokud byla obdržena bezplatně,“ říká Lenka Nováková, daňová expertka poradenské společnosti KPMG.

Takový přístup byl v minulosti často terčem kritiky, protože zaměstnanci nic reálně nevydělají, a přesto musí hradit daň a pojistné.

„V současnosti dochází ke dvojímu zdanění. To první nastává v okamžiku nabytí akcie a druhé při prodeji podílu zaměstnancem třetí osobě, kdy se má jako ostatní příjem odvést daň z rozdílu mezi prodejní cenou podílu a dodaněnou hodnotou při nabytí podílu zaměstnancem,“ dodává Tomáš Ditrych, zakladatel a partner advokátní kanceláře Mavricks.

Poslanecká sněmovna nyní projednává pozměňovací návrh zákona, který by okamžik zdanění posunul. „Rozdíl mezi zvýhodněnou kupní cenou akcie a její tržní hodnotou (popřípadě tržní hodnotou akcie nabyté bezplatně) nebude zaměstnanci přidaňován jako příjem ze závislé činnosti v okamžiku nabytí zaměstnanecké akcie, nýbrž až v budoucnu, pokud nastane první z okamžiků definovaných v pozměňovacím návrhu,“ tvrdí Lenka Nováková.

Například při prodeji akcií zaměstnanec obdrží peněžní prostředky za prodej a z těchto peněz zároveň může zaplatit související daň a pojistné. „Není to však jediný moment, kdy může dojít ke zdanění,

jak uvádí nová úprava,“ upozorňuje Tereza Kavan Klimešová, partnerka v daňovém a právním oddělení poradenské a technologické společnosti Deloitte.

„Mezi další fáze, při kterých může dojít k dodanění, patří například situace, kdy zaměstnanec ukončí pracovní poměr nebo když přestane být zaměstnanec či zaměstnavatel rezidentem České republiky atd.

Daň musí zaplatit i v případě, že akcie obdrželi bezplatně.

Tyto další momenty značně komplikují původní záměr,“ vysvětluje Kavan Klimešová.

Se současným návrhem zákona není spokojený ani Vít Horký, zakladatel neziskové organizace Czech Founders. „Z mého pohledu je ná-

vrh z dílny ministerstva financí napsaný nešťastně a komplikuje situaci startupů. Myslím si, že zaměstnanec by měl odvádět daň z akcií, které získal skrze opční program, až poté, co se firma prodá a na bankovní účet dostane výplatu,“ uvádí.

Úředníci návrhy nezohlednili

Z navrhované úpravy navíc plyne, že zaměstnanec se nadále může dostat do situací, kdy daň ze zaměstnanecké akcie zaplatit musí, ačkoli žádné peníze z akcií neobdržel. Třeba ve zmíněném případě, že ve firmě přestane být zaměstnancem. „Pevně věřím, že je stále ještě možnost dospět k úpravě, která by tento problém vyřešila,“ dodává Vít Horký.

„Z tohoto důvodu bude podle našeho názoru navrhovaná legislativní úprava - bude-li přijata v aktuálním znění - v praxi použitelná pouze pro větší korporace, které si vzhledem ke svým hospodářským výsledkům budou moci riziko ‚předčasného‘ zdanění dovolit,“ vysvětluje Tomáš Ditrych. Naopak pro zaměstnance startupů bude takové riziko často nepřijatelné. „Le-

gislativní návrh proto bude pro takové subjekty v praxi zřejmě nevyužitelný,“ dodává Ditrych.

Při tvorbě novely ministerstvo financí mělo k dispozici i návrh znění zákona, který vychází ze zahraniční praxe a lokálního kontextu a jež připravili právní odborníci, kteří se startupu pracují. „Výsledná podoba návrhu z dílny ministerstva financí ovšem odborná doporučení nezohlednila. Navrhovaný zákon se ke mně navíc dostal jen pár dnů předtím, než měl projít Poslaneckou sněmovnou v podobě přílepku k jinému zákonu, a tudíž bez možnosti se k němu pořádně vyjádřit. Fascinuje mě, že se zde roky nic nedělo a najednou je třeba vše udělat extrémně rychle, což se podepisuje na kvalitě,“ říká Vít Horký.

Situace se ale ještě může změnit. V současné době je v legislativním procesu také alternativní návrh úřadu ministryně pro vědu, výzkum a inovace. Tento návrh je výrazně benevolentnější a zavádí mimo jiné za stanovených podmínek také úplné osvobození od zaměstnaneckého příjmu v případě nabytí akcií či podílu zaměstnancem.